

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム紅葉の家

目標達成計画

作成日：平成 28年 11月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間	
1	4	運営推進会議に出席して下さる家人がいつも同じ方ご家族様のみ。一度参加して頂けないご家族様もいるので、何とか出席して頂きたい。	・年に1度はどのご家族様も会議に参加して下さるようになる。 ・参加しやすいテーマを提供する	・運営推進会議という名前が固く、足が遠のいているので名前を考える(紅葉の家・家家族会) ・キーパーソン以外の家族を取り込んでいき、職員から直接参加のお誘いをする ・事あるごとに会議の日程をお伝えし、伝え続ける ・職員の意識の改善	12ヶ月
2	33	重度化したり終末期にの方は隣接の老健が連携施設なので、そちらに移動をしていただいているが、ご家族様や本人の強い要望がある場合は、看取ることもある。その時の職員の対応の仕方や方法等の共有が十分できていない。またその後の職員の心のケアは課題が残る	ご家族様と十分に話し合い、施設で出来る事を納得して頂き、方針を決め、ユニット職員全員が悔いのない介護が出来たと思える状態でいられる	・終末期に向けた話し合いがご家族様と十分でき、納得して頂く ・通常とは違う、ちょっとした変化に気づける介護力をつける ・当時職員の心のケアのために、カンファレンスを開き、フォローをする	12ヶ月
3	5	市役所の担当者が変わり、以前のような関係性が薄らいた感がある	市役所の担当者と顔なじみの関係が出来、色々の情報を交換できる状態になっている	運営推進会議録を届ける際は、窓口ではなく、直接担当者に渡すようにして、その時の施設の現状報告や様子を伝えていく。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。