

事業所名：そよかぜ

2 目標達成計画

作成日：令和 4 年 1 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるような、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	そよかぜ設立の理念を堅持し入居者の尊厳を守るよりよい支援を実践する。不適切ケアについての学習は行っているが不適切ケアの自己チェックをしていないので定期的実施する。	入居者の尊厳を守る支援ができているか、支援が職員の都合やペースになっていないか定期的に自己チェックして振り返る。	不適切ケア自己チェックリストを職員に記入してもらい入居者の尊厳を損なう支援になっていないか4ヶ月毎に実施しふりかえりを行う。自己チェックリストをもとによりよい支援について職員で話し合いを行う。	12 か月
2	4	コロナの感染拡大のため地域運営推進会の開催が叶わず各委員からそよかぜに対するご意見を伺う事ができない。今年度残り2回の会議も文書開催の予定。	地域運営推進会議の委員からそよかぜの業務、事業運営に対するご意見を頂く。	文書開催の配布文書は業務、運営の実践が良くわかるように具体的な内容を加える。そよかぜに対する意見を記入出来るアンケート用紙を送付し各委員からご意見を頂く。	2 か月
3	10	深刻な職員不足。夜勤者も慢性的に不足し夜勤者の負担も重い。職員が身体的精神的にゆとりを持って働けるようにしないと事業の継続も危ぶまれる。介護業界全体の課題である。早急な改善が必要。	職員不足を解消し職員がゆとりをもって勤務できるようにする。	法人として具体的な職員不足を解消する対策を検討する。他事業所とも連携し行政に厳しい現状を訴え改善策と一緒に検討してもらうよう協力を呼びかける。	6 か月
4					か月
5					か月

注1) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。