

(別紙4(2))

グループホーム春日スプリングガーデン
事業所名: ン

作成日: 令和 5年 4月 5日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議はコロナ禍の影響及び構成委員が退任し欠員がでたが、補充が進んでいないこともあり、今年度は開催ができていない。	運営推進会議の構成委員を早急に補充し、会議開催し、市に報告する。	対面での開催が困難な場合は、書面会議を行い、早急に運営推進会議を開催する。	2ヶ月
2	5	身体拘束委員会と虐待防止委員会のそれぞれの記録がない。	身体拘束委員会と虐待防止委員それぞれメンバーを決め、それぞれ研修内容を記録する。	身体拘束委員会と虐待防止委員会それぞれ、リーダー、メンバーを作る。それぞれ研修内容を記録する。	2ヶ月
3	13	消防法で定められている年2回の避難訓練実地ができていない。	夜間を想定した避難訓練を行う。	入居者、職員、消防署、点検業者、地域関係者等が消防訓練に参加する。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。