

## 目標達成計画

作成日: 令和 5年 5月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けての取り組みとしての基本方針に沿っての対応を行っていくが、ご本人様・ご家族様への同意の文章について再度検討の余地があるのではないか。	新規契約等においてご家族様への看取り等についての説明は文章・口頭で行っているが同意の文章を再度、検討し納得できるようにする。		6ヶ月
2	35	災害対策においては、消防訓練を最低年2回は行う必要があるが夜間訓練(夜間を想定した訓練)の実施を行っていなかったため夜間帯を想定した訓練も必要である。	夜間の火災を想定した訓練を行い、消防署職員に夜勤者のみの対応となるのでその際の誘導等の指導を仰ぐ。		12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月