

(別紙4(2))

事業所名: 鏡島弘法前ケアセンター

作成日: 令和 6年 3月 10日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	キャリアパスの周知や実質的な運用ができていない。	キャリアパス制度を有効に活用し、職員のモチベーションが維持 向上するよう取り組む。	どんな研修を受けたいかのアンケートを取り、来年度の研修に取り入れる	6ヶ月
2	22	看取り後の家族へのアンケート結果についてスタッフの振り返りをし、今後につなげるための仕組み作りが必要。	利用者様・御家族ともに納得のいく終末期を送れるようにする。	アンケート結果を職員間で共有し、看取りに関する反省点を出し合い、今後につなげる。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。