

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム神戸ひまわり

## 目標達成計画

作成日: 平成23年2月1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                                  |                                 |                                   |            |
|----------|------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                     | 目標                              | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1    | 職員一人ひとりが理念を共有し実践するという意識付けができていない | 職員全員が理念を理解し現場での介護に反映する          | 毎朝出勤時に理念を口に出して言うようにする             | 1ヶ月        |
| 2        | 11   | 管理者と職員の間で運営・改善に対する話し合いが十分にできていない | 管理者は職員の意見を定期的に聞くようにし運営に生かすようにする | 定期的に管理者と職員で話し合う場を作り十分に意見を聞けるようにする | 1ヶ月        |
| 3        |      |                                  |                                 |                                   | ヶ月         |
| 4        |      |                                  |                                 |                                   | ヶ月         |
| 5        |      |                                  |                                 |                                   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。