

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	経験や知識の少ない職員がいる	認知症について理解でき、基本的な対応ができる。	ケア会議・内部研修での勉強会を増やしたり外部研修への参加を促す。ブレインストーミング法などを使って楽しく学べ、知識が入りやすいよう工夫する。日々の業務の中でも気づきができるよう助言したり話し合いをする。	12ヶ月
2	25	認知症についての理解が乏しい			
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。