

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8	普段から家族知人等に手紙を出す事や馴染みの人や場所について語って頂き、回想法とされる事もよいと思います。	日々の会話の中での言葉を掘り下げ、思いに沿った支援の提供ができる職員を育成する。	担当職員が中心となり、昔のはなしをする機会を作っていく。家人にも協力してもらい、思いに沿った支援を提供する。外部研修に積極的に参加し、認知症ケアについて学んでいく。	12ヶ月
2	12	看護師よりグリーフケアについて聞かれる事も良いと思います。	グリーフケアについて、学んでいく。	百寿苑の看護師に協力してもらい、グリーフケアの時の大事な事や注意点を学んでいく。他部署の職員とも意見交換を行う機会を作り、ケアの参考に繋げる。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。