

事業所名: グループホーム まんてん

作成日: 平成 31 年 2 月 28 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	今後は職員個々の個人目標を設定する機会を作り、施設長との個別面談の際に、レベルアップポイントや必要な研修等の検討をしていきたい。	介護福祉士の資格取得を目指すとともに、すでに取得している職員もスキルアップを図る。	職員一人一人と面談をし、スキルアップのための年間計画を作成、最終的に介護福祉士の資格取得を目指す。	12 ヶ月
2	28	今後は、アセスメント(ADL等の能力、認知能力、介助内容と理由、できそうなこと、要望、課題の解決策)を増やすとともに行動障害が見られる方もおられ、日々の症状変化を詳細に残し、医師等に報告していく。	アセスメントを充実させて、介護計画書をより良いものに作成していく。	職員の情報を詳細に収集し、アセスメントシートを充実させ、利用者の細かい変化に対応していく。	6 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月