

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議について、現在は年2回開催になっているが、更に地域の人参加した会議の回数の工夫。	運営推進会議を年3回開催したいと考えております。	利用者様ご家族や地域の方に更に積極的に施設行事の参加を働きかけ、年3回の運営推進会議に結びつけたいと考えております。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月