

### 目標達成計画

作成日: 令和8年1月27日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	机上での訓練が役に立つかどうか、夜間想定を含めた、実際の訓練の頻度を増やすことに期待したい。また、人命を守る為には、消防士から見た専門的な意見や地域の協力体制が必要と思われる。取り組みに期待したい。	消防署の立ち合いのもと、夜間想定での避難訓練を実施し、専門的な助言を頂き今後の訓練に反映させる。また、職員の協力を得ながら地域の消防団との関係構築を図る。	半年に一度の総合避難訓練のうち1度は夜間想定での避難訓練の計画を立てる。日時等の計画を立てた時点で消防署へ依頼し参加を依頼する。地域の消防団と友人関係の職員の協力を得ながら施設の事を知って頂く。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月