

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2970700205		
法人名	社会福祉法人 三寿福社会		
事業所名	グループホーム友徳苑		
所在地	奈良県五條市住川町1426		
自己評価作成日	令和3年12月20日	評価結果市町村受理日	令和4年12月6日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人カオア
所在地	大阪府泉佐野市泉ヶ丘4丁目4番33号
訪問調査日	令和4年11月15日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

緑豊かな自然の中に立地しており、施設内も木のぬくもりを感じられる設えとなっている。ゆったりとした時間の中でその人らしく生活が営まれるよう支援を行っている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

五條市の材木団地の北側に広大な土地を生かし、多種多様な福祉サービスが提供できるような運営がなされているのが印象的でした。  
ホームの周辺環境としては自然豊かでのどかな風景の中、最寄り駅がJR和歌山線北宇智駅、近鉄吉野線福神駅で、京阪奈道路の五條ICが近く遠方からお越しの際もアクセスしやすい状況です。室内は暖かい木の雰囲気があり、ゆったりとした時間をすごされており、入居されている方々もそれぞれのペースで暮らしているようにお見受けしました。法人内には託児所もあり、感染症予防が必要な時期でもあるため直接の面会は難しい状況ですが、窓越しで子どもとの触れ合いを楽しまれている様子があり、一人ひとりの個性を大切に取組まれている様子が伺えます。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

## 自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念を見える場所に掲げ、スタッフは実践に繋げるよう心掛けている。	法人理念は玄関に掲示しており、スタッフだけでなくご家族も目に付く位置にあります。日々のケアにおいては「ゆったりとした時間の中で、その人らしい生活を送って頂く」という方針で取り組まれています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	コロナ禍にあり外部での地域活動等は自粛しているが、地域のエコキャップ活動に間接的ではあるが関わっている。	地域とのおつきあいは継続的に実施されており、感染症予防の観点から直接の開催は難しいものの、運営推進会議の内容や広報誌などを送付し、関係が切れないように取り組んでおられます。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議や家族会で施設での取り組みなどを説明していた。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	感染症蔓延防止のため、対面での会議は開催できていないが、2ヶ月に1回資料やアンケートを送付し文書にて活動状況を伝えている。	感染症予防の観点から現段階では書面開催となっております。ホームでの事故対応状況やヒヤリハット事案などわかりやすくまとめて記されており、研修内容などもオープンにして共有を図るよう取り組まれています。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	介護保険の担当者や生活保護の担当者等と随時連絡を取り、入居者支援のサービス向上に努めている。	福祉制度に関するだけでなく非常災害に関することなども市役所介護保険担当課、生活保護担当課とのやり取りがあります。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束適正化委員会を設置し、3ヶ月に1回事例検討やその他身体拘束に関わる話し合いをする機会を持っている。また指針の整備・スタッフに周知活動、年2回以上の研修開催を行っている。	身体拘束適正化委員会が設置され、権利擁護に関する研修の開催がなされており、積極的に職員に浸透させようとしていることが伺えます。一方で玄関の内扉には事故防止の観点から施錠されている様子です。	施錠は常時必要かどうかの見直しを行った上で、施錠方法の工夫や少しでも施錠しなくても良い時間を作る方法などのご検討をされてみてはいかがでしょうか。
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待予防に関する委員会を設置しており話し合いの機会を持っている。研修会で知識を深めながら、利用者の尊厳を守るために日頃からスタッフ同士での注意喚起に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見制度や生活保護法など、入居者に関わる諸法令は、理解が深まってきている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入所前説明においてご家族、ご本人の不安をうかがい、安心していただける為に必要な説明を行っている。改定時には改定内容を説明し同意を頂いている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	事業所に意見箱を設置しご家族等からの意見を頂いている。口頭で伺った意見についても職員が代弁して周知している。リモート面会、電話、手紙等で要望の反映ができるようにしている。	意見箱には普段あまり投函されることがない様子ですが、日々の関係づくりの中から比較のご家族の方から直接ご意見が挙がってきております。ご意見が挙がればすぐに職員間で周知し対応をご検討されています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月に1回、GH会議を開催し話し合いの機会を設けている。また、年に2回個人面談を実施し、意見を聞く機会を設けている。	定期的なヒアリングの実施、随時の意見交換等により意見の集約ならびに実現のために取り組まれている様子が見えます。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年2回の人事考課、個人面談を実施し、得手不得手な部分を理解した上で助言、指導を行っている。定期的にキャリアパス研修を実施している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	毎月、施設内研修会、定期的にキャリアパス研修を開催し、スタッフのレベルアップに努めている。また、個々のレベルにあった外部研修に参加する機会も設けていたが、コロナ禍で減少している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他事業所のイベントに参加したり、当施設のイベントに招いたり、他法人と合同の勉強会を開催し法人間交流に努めていたが、新型コロナウイルス発生後は、感染予防対策の観点から開催出来ていない。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居前アセスメントの段階でご本人やご家族の思いや不安を聞き、入居時の環境整備やサービス内容に配慮している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族への面接でご家族の思い、施設利用に対する不安などを聞き、出来る限りの納得を得ている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談を受けた時点で最適なサービス利用を提案できるよう心がけている。必要であれば他事業所との連絡調整を行っている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	時に介護者であり、時に家族であるという立ち位置となり、気を遣われないよう配慮している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	コロナ禍で対面での面会は制限しているがリモート面会を導入しご家族と顔を合わせられる時間を設けている。また、お手紙や電話での連絡頻度を増やし対応している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご本人やご家族より希望があった際には、なるべくその希望が叶えられるよう感染症予防に配慮しながら支援している。	現入居者は家族とのやり取りが中心になっている様子です。また、外部の方との交流の必要があれば自ら携帯電話で電話するなど自由にやり取りができるようにされています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	必ずしも利用者全員が全員と良好な関係を構築している訳ではないが、利用者間の関係に応じて座席を配置したり、時にはスタッフが間に入り円滑な関係構築に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	併設の施設へ移られた方に対し面会したり、ご家族とお会いしたときには現状をうかがったりしている。また、長期入院で退所となった方に対し現状の確認や退院後の相談などをするように努めている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	定期的にケース会議を行い、ご本人の意向や生活の現状を把握し個々に合った生活リズムを目指している。ご本人やご家族からの聞き取りや日々の関わりの中で表情や発言などから意向を把握し一人一人に合った暮らしを支援している。	ケース会議の開催により、ご本人の意向を捉えてサービス内容をご検討されている様子がうかがえます。特に原案作成段階から、ご本人の発した言葉や行動を意向の中に文字として起こし、それに基づいた会議がなされています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	人を知ることは歴史を知ることという信念を持ち入所前のアセスメントを行っている。可能であればご自宅のお部屋など、生活されている場所を実際に確認するようにしている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日頃から色々な場面で状態を観察し、会議等で情報を職員間で共有している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	会議等において現在の課題を抽出し、ご家族等の意見などを聞き、ケアプランに反映させている。	サービス計画原案についてサービス担当者会議で話し合いをし、チームで検討した内容を計画書に盛り込まれている様子が伺えます。一方で目標の設定が単語によるものやスタッフが行うことが設定されているところが見受けられます。そのことにより個別性のある取り組み状況がわかりにくい状況です。	目標設定の際にはチーム皆がわかるように、ご本人が達成した状態像が具体的にあらわされるように工夫されてみてはいかがでしょうか。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日、個別の日中、夜間の介護経過を記録し職員間での共有、支援内容の見直しに活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	様々なニーズに対し、できないと決めつけることなく、対応が可能かどうかを検討する様にしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	感染症蔓延防止のため、近隣保育所やボランティア等の慰問は制限している。近隣理髪店から散髪に来てもらっている。主治医、歯科医師等には往診に来てもらっている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入所前の相談にて主治医の選定をしていた。また、必要に応じて受診の送迎、付き添いを行っている。	本人、ご家族が希望するかかりつけ医の継続受診を支援されています。基本家族の送迎、付き添いですが必要に応じ施設の送迎、付添いも支援されています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	利用者の体調、様子に異変が見受けられた際、迅速に法人内施設の看護師に随時相談、助言、診にきてもらい医療面でのサポートを受けている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	利用者が入院された際には治療方針を聞き入院期間などを確認し早期退院に向けMSWと連携し円滑な受け入れに努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	GHのケアの限界を十分に説明しご理解いただいた上でご家族、ご本人のご意向を最大限実践できるよう関係機関との連携に努めている。	入居前に、施設内でいま出来る最大限のケアについて十分説明を行い納得を得るように支援されています。また、複合的に支援できる法人内の体制を有効に使い、必要に応じて特養への入所ができるように入居時から方向性を決めて取り組んでおられます。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時の連絡先などを事務所内に掲示し迅速な対応に努めている。施設内にAEDを配置している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年に2回火災、水害、地震などを想定した非常災害訓練を実施している。各施設にトランシーバーを配置し、緊急時の連絡方法を確保している。法人で防災委員会を設置している。法人として市と福祉避難所の協定を結んでいる。	コロナ禍の影響もあり近隣住民の参加はありませんが年2回、消防に届出し、防災、非常災害を想定した職員による訓練の実践がなされています。日々の取り組みホーム内にハザードマップを目に付くところに掲示し対応できるよう意識づけがなされています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	人生の先輩として敬う気持ちを持って接し、時には家族となり信頼関係の構築に努めている。	年間計画で尊厳研修、権利擁護研修を企画され多くの職員が参加出来るように取り組まれています。現場で入居者が個々の楽しみに取り組まれている場面を見学させていただきましたが、適切な対応がなされ、研修の内容が浸透されている状況が伺えます。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日頃からご本人の希望を聞き出せるよう簡単な選択肢を用意し、出来る限りの自己決定を支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	共同生活の中でもその人らしい生き方や生活のこだわりを大切に支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	利用者の趣向を尊重し散髪をしてもらったり、化粧をする女性利用者や男性利用者の髭剃りをサポートし、身だしなみを整えることで気持ちも前向きになれるよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	毎月、利用者の趣向を取り入れたおやつ作りや食事作りを行っているが感染症予防のため利用者と共に行う事ができなかった。調理の風景、音や匂いを感じてもらおう楽しみ方をして頂いている。	コロナ禍により利用者の調理への参加は行われていないが、食事の準備、後片付けと一緒に行われています。食事は主食、味噌汁、デザートをホーム内で作り、その調理過程における香りなども楽しめるよう配慮がなされています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事摂取量、水分摂取量を確認し、体重測定で増減を把握している。定期的に主治医と現状を確認している。また個々に応じた食事形態で提供する事により、いつまでも食事の喜びを感じて頂ける様に努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	歯科医師、歯科衛生士指導のもと、入居者の口腔内清潔保持、スタッフの口腔ケア技術の向上に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の排泄に対する課題をアセスメントし、「できる」を活かした排泄ケアを行い生活意欲の向上に努めている。	利用者の排泄状況を把握し対応の統一がなされています。見学の際にも羞恥心に配慮した介助場面が確認できます。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	栄養バランスの取れた食事、十分な水分量の確保や軽運動を取り入れている。医師の指示により下剤を活用することもある。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	夜間入浴はできていないが、出来る限り可能な時間、方法で入浴していただいている。拒否があった場合には日を変更し心と体のリラックスに努めている。	週2から3回を基本に本人の状態や希望に合わせた支援をされています。また浴室は広く木の壁でぬくもりが感じられゆったりとリラックスできる工夫がなされています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	自宅で使用されていた寝具を自由に持ち込んで頂いたり、定期的に寝具交換をし心地よい睡眠、休息に繋げている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋、服薬内容を個人ファイルに綴り、作用、用法を確認している。服薬内容が変更になった際はその経過を主治医やご家族へ報告している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者の「できること」を活かせるよう生活に取り入れ役割支援を行い、自尊心を持ち続けて頂けるよう支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	感染症蔓延防止のため余暇を目的とする外出は制限している。受診等必要な外出に関しては、感染予防対策を講じて行っている。	ホームが主となって行う外出支援についてコロナ禍前には実践されていましたが、現在は感染予防のため一時中止がなされています。一方でご家族のお申し出による個別の外出は、ご相談により実施できるよう配慮がなされています。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご家族了承のもと現金を所持していただいているが、基本的に小遣い金は施設管理をしている。必要なときに使えるようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	希望があれば施設の電話を使用していただいている。利用者の能力、ご家族との相談のうえ携帯電話の持ち込みも制限していない。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	家庭的な雰囲気、施設全体に差し込む窓からの心地よい日差し、ゆとりある、リラックスのできる空間造りに努めている。季節を感じて頂けるような掲示に心掛けている。	開放的な広いリビングに大きな窓から日差しが差し込み明るい空間となっています。壁には絵が飾られテーブルには季節の花が飾られています。和室には掘りごたつも設置され昔懐かしい工夫がなされています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	心身が安心できる環境を整えている。食事時の席は決まっているが交流を図る時には自由に席を移動しやすいようにゆとりのある空間を設けている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	自宅での生活の延長として馴染みの家具や装飾品、電化製品などを持ち込んでもらい、居心地、生活のしやすさに配慮している。	居室が広く使い慣れたタンスや家具が持ち込まれ中には、テーブルと椅子がおかれ本人が落ち着いて過ごせるように工夫されています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	居室、トイレや浴室などわかりにくい場所が目につくように看板や張り紙をしている。危険を感じる場所についてはヒヤリハットを通してスタッフ間で情報共有し、事故予防対策に努めている。		