事業所名　グループホーム逍遥亭

作成日：平成　24　年　12　月　13　日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	以前は施設長指導の下で救急対応法及び応急処置、搬送法を実践トレーニングを行っていたが、新しい職員が採用されて以降は実施していない。	計画的に実施し全職員が出来る様にする。	毎月開催している全体会の中で、年間計画に組み込み数か月に一度は行って行く。トレーニングを重ねた職員が数名いるので、全職員が対応出来るように実施して行く。	12ヶ月
2	48	前年度の目標達成計画に学習療法を取り挙げ、新たに決めた担当職員を中心に実施して行く様にしたがまだまだ不十分である。	一度上げた目標達成の残りの期間で実施する。	担当職員を中心に数名の学習療法士が計画的に行って行く。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。