

(別紙4(2))

事業所名 ハートヴィレッジ老松

目標達成計画

作成日: 平成 22年 12月 21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	(運営推進会議) 自治会役員、家族等に参加依頼をするなど事業所運営に地域との連携をさらに図ること。	参加メンバーを更に多く募れるようにする。 会議以外での、近所・地域との交流の機会を意識できる。	校区の連合会にも相談をし、少し広い視点でもアプローチを行う。 介護認定やキャラバンメイト養成など、地域の方に向けた新しいアプローチも行う。	6ヶ月
2	33	看取りについて。本人、家族、職員等の理解を得ながら、検討すること。	今後のニーズに備えて、看取り受け入れ体制を整える。	経営者を含めて一度、話し合いを行う。 スタッフとの話し合い。勉強会やマニュアル、書類などの準備を行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。