

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあたがわ

目標達成計画

作成日: 平成 27年 9月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	今後ボランティアを活用することで、職員の人員不足や業務過多を軽減する。	ボランティアを活用し、職員の仕事の負担を軽減し身体的・精神的余裕をもつことで、利用者様への関わりを深め、介護の質を向上させる。	ボランティアを募り、お願いする事を明確にし長いスパンで活動していただく。	12ヶ月
2	7	業務についての話し合いはミーティングで行えているが、個々の意見を活かした取り組みが薄く、自主性が業務に反映されていない。	担当者が詳細に備品管理や環境整備を行ない、利用者様に安全な生活を送っていただく。	職員に担当を決め、ミーティング時には担当者からとして意見を伺い、担当者を中心としたPDCAを行なう。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。