

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 秋桜作成日: 令和元年10月17日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	勤務年数の長いベテランの職員が頑張っているが、これからの将来を見据えた安定した経営を目指すことが、利用者の幸せに繋がると捉え、若手職員の確保と育成を目指していく。	職員の経験や勤務年数に合わせて、外部研修受講を促し、介護技術の向上や知識の習得に努めると同時に、10年先を見据えた人材を確保し、「秋桜」の理念を繋げていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。