

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4170600029		
法人名	社会福祉法人 誠和福祉会		
事業所名	グループホームみふね庵		
所在地	佐賀県武雄市東川登町大字永野4058番地5		
自己評価作成日	平成23年2月27日	評価結果市町村受理日	平成23年5月23日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigojohou-saga.jp/kaigosip/Top.do">http://www.kaigojohou-saga.jp/kaigosip/Top.do</a>
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	公益社団法人 佐賀県社会福祉士会
所在地	佐賀県佐賀市八戸溝一丁目15番3号
訪問調査日	平成23年3月15日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

ご本人にとって、「楽しいことは、より長く、楽しくないことは、より短く」というテーマで取り組んでいます。音楽療法の取り組みもしています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

みふね庵は高台にあり、とても見晴らしのよい場所に建てられている。建物は「純和風」造りになっていて落ち着きがあり、中庭は樹木をゆっくりと眺めることが出来る様に設計されている。館内には音楽がさりげなく流れていて、音楽療法の取り組みの一環が伺える。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	『緩やかに、共に、楽しく、そして、可能な限り自由に・・・』という理念があり、管理者は機会をとら得て常に職員に伝え、理念の共有に努めている。	理念は、対応に迷った時等、常に立ち戻れる様に玄関や事務室に掲げられ、職員に意識付けされている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	梅や桜やツツジの時期には地元のお花見スポットへ出向いたり、地域行事の梅ちぎりの催しや文化祭に参加、又、武雄市の文化財『武雄の荒踊』の見学、近くの神社に初詣等、行っている。	地域のボランティアの方に、入居者の外出支援の協力を受けている。また、法人全体でも地域の「美化活動」に参加しており、地域との交流が図られている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	過去、2回ほど、ホーム長が地域の老人会や婦人会の方に、認知症ケアについてお話している。現状では、地域の方が入居申込み等で訪問時に、相談を受け、支援方法をお話している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回実施し、ホームでの状況や自己評価・外部評価結果を報告したり、また、地元の消防署の方に参加していただき、施設の災害対策等について話し合い、意見をいただいている。	地域の関係者の方が参加され、意見交換が図られている。会議に参加できなかった家族の方には面会時や、法人の社報に掲載し報告されている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議に参加していただき、助言を得、サービス向上に努めている。また、情報交換がいつでも出来る良い関係を築いている。	担当の方が、随時相談や助言を受けるなど、協力体制が図られている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	法人全体の勉強会に参加し、身体拘束の弊害を理解し、身体拘束はしないように全職員で取り組んでいる。	施錠も含め、身体拘束は行われていない。法人の勉強会に参加し、職員全体で身体拘束をしないケアの意識を高め、取り組まれている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	法人全体の勉強会で、高齢者虐待関連法について学び、年に2回、全職員を対象として、虐待防止チェックリスト表に基づき自己点検を行い、虐待防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修会等の中で、成年後見制度等について学ぶ機会を得ている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書や重症事項説明書でも分かりやすい説明に心がけ、納得のいくように常に配慮している。不安、疑問点等にもアドバイスしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関前に目安箱を設置しているが、今までに利用された方はいない。来訪時のご家族の方の声、又、運営推進会議の中でのご家族の意見を運営に反映している。	利用者、家族が意見が言いやすい雰囲気作り、心がけている。法人全体で文化祭等開催される場合は家族に声かけをしている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	常日頃、ホーム長が職員の意見や提案を直接聞き、必要に応じて代表者に報告し、運営に反映している。	月1回の全体会議で職員の意見や提案を聞く機会を設け、随時個別にも受けている。また、新人教育は職員の担当制とし、新人が意見を言いやすい配慮もなされている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	勉強会やOJTの中で方向性を説明し、助言、指導した事に対して、向上心を持ってもらうために課題を与えている。その課題に対して、自分なりに取り組みクリアしようとした職員に対しては、評価している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部研修への参加。また、監督職のマネジメントに関する研修、一般職の専門知識習得研修を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム委員会に出席し、他施設を視察したり、又、意見・情報交換会を行い情報を共有している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	傾聴する姿勢を大切にしている。そして、『この人と一緒に居たら安心する』という関係づくりに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	主にホーム長が窓口となり、来訪時や電話相談時にも時間をかけてよく聞き、ご家族の方の困難事項を受け止める努力をしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族の相談内容を聞き、実際に面会し本人の状態を確認し関係者より情報を収集し、必要なサービスを見極めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者の方の得意とするところの支援に心がけ、得意分野について教えてもらったり、一緒に生活するところで昔のしきたり等、様々な場面で教えていただいている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	夏祭り、敬老会、文化祭等、ご家族の参加の促しを計画し、家族同士が触れ合う機会を設けている。ご家族来訪時には、本人の日頃の状態を伝え、ご家族の協力を得ながら利用者の方を支えている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	併設施設のデイサービス利用者との交流がある方は、入居後も継続してもらおうよう触れ合う機会を設けたり、馴染みの場所にドライブに行ったり、手紙や電話の支援をし、関係が継続するように努めている。	入居者の殆どが地元の方であり、併設の通所介護利用者の訪問や面会がある。近くの馴染みの場所にドライブに出掛けたりされている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	症状は、一人ひとり違うため難しいが、必ず職員が側にいて互いに会話に気を配り、混乱等おこさないように配慮している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了しても相談に応じ、医療福祉関係者と連携をとっている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	可能な方は、思いや暮らし方の希望、意向を直接確認している。困難な方は、家族や友人からの情報提供や生活史をもう一度見直し、希望や意向の把握に努めている。	家族の面会時に情報を収集するなど意向の把握に努めている。また、日常の中で入居者の言葉を書き取り、意向の把握がなされている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	一人ひとりの生活歴は、入居時にご家族より聞き、把握に努めているが不十分で、ケアの中で回想法を用いて昔話に耳を傾け、全職員でバックグラウンドアセスメントに努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者の観察を密にし、基本的には手や口を出さずに見守るようにしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	家族の意見、要望を十分に聞き取りし、職員と話し合い、介護計画を作成している。状態変化時には、現状に即した個別的な介護計画を作成している。	家族の面会時に介護計画の意見を聴取し、関係者とともに作成されている。また、状態変化に応じた介護計画が作成されている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別の支援経過を基に、必要時ケアプランサービスの項目を一時中止したり、追加したりしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご家族の宿泊希望があれば対応し、必要に応じて食事(有料)も提供している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	警察、消防の方、地元消防団の方との連携はとっている。又、音楽療法士の方と契約をし、月に1回の音楽療法を導入している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	基本的には、入居前のかかりつけ医を継続し、受診支援をしている。かかりつけ医が遠方の場合は、ご家族の希望をとり入れ、主治医を決めている。	受診は事業所に対応し、入居者、家族希望のかかりつけ医の受診を継続されている。協力医療機関からも週に2回の往診と、緊急時の体制がとられている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	ホームに看護師の資格者1名を配置しており、併設施設の看護師と連携し、日々の健康管理を支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院時には、病院関係者情報を伝えている。又、病院関係者より、早期退院に向けての相談を受け連携をとっている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	基本的には、契約時に施設の方針を説明している。また、折に触れ、ご家族、医師、職員等で話し合い、ケア方針を共有している。	終末期の支援について、契約時に方針を家族へ説明している。ホームでの看取りも経験されており、職員は、一日一日の生活を大切にし支援が行われている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時の対応に関して、マニュアルを作成してすぐ対応が出来るようにしている。毎年1回、消防署より急変対応時の訓練を実施。基本的には、ホーム長に連絡し対応、状況によっては併設施設の看護師と連携をとる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年に6回昼夜間想定し消防訓練を実施し、消防署と連絡をとり、1回、消防署立会いの訓練も実施。また、地域の消防団とも協力連携を図り、運営推進会議で消防署員参加にて、施設の防災について話し合っている。	災害対策については、年6回、その内5回は夜間を想定した訓練を実施している。また、法人全体の訓練にも参加している。場所柄、土砂災害時の対応も行われている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者の方の人格を尊重し受け止め傾聴する姿勢に努めているが、全ての職員が自覚をもって常にケアに取り組んでいるかとなると、まだ不十分な点がある。	人権尊重の立場で、誇りやプライバシーに配慮した対応がなされている。また、声のかけ方にも細心の注意が払われている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	認知症の程度で自己表出や自己決定が難しい方もおられるが、食懇談会等にて出来るだけ、利用者のご希望が出やすいように話かけている。又、無理強いはしないように心がけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	訴えがある方は、希望に添えるように支援している。信仰深い方は、お位牌を持っていたき読経を続けていただいている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	いつも清楚な服を着ていただき、外出前には着替えたりお化粧をしたり身だしなみを整えている。散髪を希望の方は支援し、訪問契約をしている理美容院の方にて柔軟に対応している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の準備から後片付けまで、利用者の方の体調を見ながら一緒にしている。行事に添ったメニュー、又、誕生会の時に個々の利用者の方の好みのメニューを準備、又、外食等を支援。	入居者と共に立てられたホーム独自の献立を作られている。食事内容があまり偏らないように、バランスを考えながら作成している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分摂取(摂取量は把握)に努めている。又、栄養士資格をもっている職員に相談し、栄養のバランスのアドバイスを受けている。その方に合った食事形態を準備している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、うがい、義歯洗浄、歯磨き等の促しをしている。必要に応じて介助し口腔内の清潔に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	基本的には、オムツは使用しないようにしている。トイレ誘導を行っているが、失禁の際の羞恥心を配慮して、パンツタイプの紙おむつを使用している。また、入居者の方の排泄パターンを把握し、対応している。	時間誘導と本人から発せられるサインを見逃さない様に対応している。また、申し送り等で情報の共有を図り、全体で対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分補給、体操等、また、ヨーグルト等を献立に入れ、便秘予防に努めている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	基本的には毎日、入浴を行う為に午前中から午後にかけていつも入浴できるよう準備。時間帯等、ご本人の意向を確認している。長さは、利用者の方のペースに合わせているが、体調により若干の調整をしている。	重度化していて、一人ひとりの入浴の時間が徐々に長くなって来ているが、出来るだけ本人の希望に添える形での支援を心掛けている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	生活のリズムを考え、寝巻きに着替えたり、照明を少し落とし静かな環境を作ることに対応している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	利用者の方が服用している全ての薬について、全ての職員がその目的や副作用等について承知できていない。処方どおりに服薬し、状況をみながら各主治医に相談している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	各々で、特性を活かし日課的な行為として設定している。(カレンダー日めくり、掃除、洗濯物干し・たたみ、食材の検品、食事の準備、園芸、読経、塗り絵等)		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	可能な限り裏庭等に散歩に行くほか、併設施設の行事に参加。ボランティアの方の協力を得たり、職員人数を調整し、地元開催の行事等に参加、お寺参り等、行っている。中には、ご家族の支援を受け、外食、ドライブ等で、気分転換されている。	裏庭を散歩したり、ドライブや外食に出かけるなど外出の支援がなされている。また、屋外でのラジオ体操を日課とし実施している。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	自分で管理できる方は、小遣いを自分でもたれている。買い物に行った時は、レシートを保存し、ご家族の方が確認しやすいようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	事務所の電話を使用していただいている。又、利用者の方の通話中は窓を閉めるようにしている。手紙、書中見舞い、年賀状のやり取りを支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	室内は、木造を基調とした落ち着いたつくりで、中庭があり、自然光が廊下を照らしている。照明は、オレンジかった色で高度を抑え、施設内には花を飾り季節感をだしている。また、和室には神棚を供えている。	建物自体が「純和風」で落ち着いた雰囲気である。机や小窓にさりげなく花が飾ってあり、季節感を出す配慮がなされている。自室が分かりやすいよう、のれんを色分けし混乱を防いだり、掘りコタツ、神棚など、居心地良く過ごせる環境作りがなされている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ベランダやコミュニティにソファを設置、和室には、掘コタツを設置し、気の合った利用者の方が自由に過ごせるように配慮している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	お位牌や使い慣れた筆筒や身の回りの品を持ち込んでいただき、生活の継続を支援している。	居室には、以前から使用されていた馴染みのテレビや筆筒が持ち込まれていて、本人らしく生活出来る様に配慮されている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	要所に手すり、水道の蛇口の工夫、浴室の滑り止め、浴槽のまたぎを広くしたり、安全かつ自立して生活出来るよう工夫している。		