

(別紙4(2))

グループホーム 佃の里

事業所名:

作成日:

平成29年2月20日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	火災想定避難誘導訓練は、年2回のほか自主訓練を行っている。風水害のマニュアルを作成しているが、地形的に安心感があり、自主的な避難は行っていない。	災害はいつ起こるかわからないので、職員間の共通の危機管理を持つ	マニュアルが作ったものではなく、使えるものとなるよう職員間で共有する。また地域消防団の職員を中心として、地域での訓練などにも参加する	2ヶ月
2	36	利用が長くなり、すっかり溶け込むのはいいが、馴れ合いになっており、初心が忘れられている。	「礼儀・節度」を重んじもう一度初心に帰り「尊敬」の心を取り戻す	言葉づかい・挨拶・態度など常に心掛けていく。	すぐに
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。