

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム陽気

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 8 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10 (6)	2ヶ月に1回、運営推進会議を開催しているが、参加される家族が少なく、家族からの意見があまり聞けない。	年1回は出席してもらえるような運営推進会議にする。	運営推進会議の日程表を全ての家族に送り、会議内容も参加していただけるような内容にして、年1回は出席してもらえるよう働きかける。	12ヶ月
2	18	理念を新しくしたので、職員の浸透が浅い	グループホームで働くすべての職員が理念を理解し理念にそった介護をする。	月1回のスタッフ会議で理念を全員で唱和し、現場における実際の関わりが理念に沿っているか確認し合う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。