

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49 60	四季を通じての外出レクなどは積極的に取り組んでおりますが、「本人本位の利用者様の行きたいところ」へお連れする事が、利用者自身の高齢化、ADL低下により困難になっている。また、ご家族様の要望と施設で出来る支援との温度差も感じられる。	利用者様のご希望など四季や日々の生活を通じて出来るだけ支援に努めます。また、個別にて外出される場合でも、時間、職員体制にもよりますが、可能な限り、希望に沿って支援を行います。ご家族様への理解も含め、協力して頂ける様に家族会やお手紙を通じてご理解を深めたいと思います。	職員の定着(増員)も進め体制を充実させる。利用者様のお気持ちや要望などを個別で叶えられるように定期的な外出レクを個々のレベルに合わせてお連れする。	6ヶ月
2	48	一部の利用者様の意欲やADLの低下が顕著に出てきている為、生活を楽しみながら過ごせている利用者様に偏りがみられる。一日中テレビを見ているだけの利用者様もおられ、身体を動かす意欲なども低下している。	利用者様個々の生活の楽しみを日々の考察より転換し、楽しみや役割を持てるように運動やレクリエーション、お手伝いなど促し、利用者様の状態・維持向上に努めます。	ADLを維持する取組みを生活を通じて可能な限りケアプランなどにも反映し実践。職員の取組みと意識向上に努める。	12ヶ月
3	52	ホームの環境・営繕維持。ホーム内いたるところでクロスや汚れなど目立ち修繕箇所が目立つ。ご家族様よりもご指摘頂く。職員体制もままならなかったこともあり、疎かになっていたのも否めない。	年内に修繕は行う予定。利用者様がより快適に生活して頂く為の環境づくりを進める。(共有部分、居室など)	環境・営繕については、職員の取組みがより求められる為、役割を持って取り組んで頂く。修繕については、本社と昨年より改修の打ち合わせは進めており、エアコン清掃や空調機器など定期メンテは既に行ったが、一部のクロス張替・扉の修繕等は年内に修繕を行う予定です。(時期は本社と打ち合わせ中)	6～12ヶ月
4					