

(別紙4(2))

事業所名 グループホームゆず

2 目標達成計画

作成日: 令和 6年 10月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	職員個々のスキルや経験に応じ、研修に参加できるような体制を整え、専門知識や技術を身につけ、更なる職員のスキル向上と事業所の質の向上に期待したい。	職員の個々のスキルや経験に応じた研修体制を整え、専門知識や技術を習得させ、スキル向上と事業所全体の質の向上を目指す。	・職員ごとのスキルや経験を評価するシステムを導入し研修ニーズの把握に努める。 ・初心者から上級者まで段階別に対応した研修を提供し、オンライン・オフラインの両方の形式を活用する。 ・研修後に職員のスキル向上を評価し、次のステップを決めるためのフィードバックを実施。	3ヶ月
2	24	対面開催で実施する運営推進会議等を利用したり、様々な機会に住民の協力が得られる働きかけをされることを期待したい。	災害時の対応強化に向け、対面会議や地域住民との協力を促進し、災害時の手助け体制を構築し、施設の安全向上を目指す。	・災害の相互援助の重要性を伝え、住民が自主的に参加できる様に訴え、また備蓄品やAEDなどを提供し共に地域の安全向上を共に目指す姿勢を強調したい。 ・災害訓練等で参加を呼びかけ、環境しやすいを整える。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。