

(様式3)

事業所名 グループホーム さんぼく

作成日: 平成 28 年 3 月 15 日

目標達成計画

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員の入れ替わりもあり、理念を意識したケアが出来ているとは言えない現状。職員全員で理念の共有が出来る機会が必要。	職員全員で理念を共有し、それに向けたケアの目標を定める。	・理念の確認 → 職員会議ごとに行う。 ・さんぼくのおきての確認、見直し ・理念の共有をし、年度目標、個人目標を作成する。	3ヶ月
2	26	サービス担当者会議の記録がわかりにくく、本人やご家族から確認した意向もいつ聞いたものが分からない。	実施したサービス担当者会議の記録を分かりやすく残す。	・サービス担当者会議録を作成し、検討内容や本人や家族の意向も含め分かりやすく記入する。	1ヶ月
3	6	身体拘束をしないケアを実践しているが、さらに職員の身体拘束への理解や定期的な研修の機会が必要。	職員全員でさらに身体拘束への理解を深め、身体拘束をしないケアの実践に向けた取り組みを行う。	・年間研修計画の作成(外部研修への参加や施設内の勉強会を行う。)	2ヶ月
4	7	身体的にはもちろんのこと、言葉による虐待も起こらないように職員間で注意しながら虐待防止に努めているが、職員の虐待への知識や理解をより深めていきたい。	職員全員でさらに虐待防止の理解が出来るような機会を設ける。	・年間研修計画の作成(外部研修への参加や施設内の勉強会を行う。)	2ヶ月
5					ヶ月