

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	施設理念が、職員及び関係者で共有出来ない。	施設の理念はスタッフ一人一人の思いを尊重し作りあげて行く。	自分が入居するならどんな施設が良いと思っているのかを、職員全員で話し合い、全員の意見を取り入れた理念を作る。	6ヶ月
2	26	チームで作る介護計画が出来ていない。	本人・家族・ケアマネジャー・職員・他関係者と話し合い、介護計画を作成する。	現在出来ていない職員間でのカンファレンスを行ない、「その人が望む暮らし」を考え介護計画を作成する。PCDAサイクルの基づきケアを実践し向上させていく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。