

(別紙4(2))

グループホーム春日スプリングガーデン
事業所名: ン

作成日: 令和6年3月20日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	「虐待防止のための措置に関する事項」を運営規定に明記し、職員や家族に周知し取り組みが必要。また、あらためて職員に対して身体拘束に該当する行為等を周知し更なる理解促進とスキル向上が必要。	運営規定に「虐待防止のための措置に関する事項」を明記し、職員や家族への周知に取り組む。また、職員に対して身体拘束に該当する行為等を周知し、更なる理解促進とスキル向上を目指します。	運営規定に「虐待防止のための措置に関する事項」を明記する。職員に対して、勉強会の時だけではなく、身体拘束に該当する行為等一覧を掲示し、理解促進とスキル向上を目指す。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。