

目標達成計画

作成日：平成 27 年 12 月 21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	PDCAサイクル、及びその実施状況を、誰もが把握できるような管理体制が充分ではない	PDCAサイクルの管理体制の構築	PDCAサイクルを念頭に、ケアにあたるような体制を皆で話し合う。	12ヶ月
2	35	災害時の地域との、協力体制の構築に関して、双方向性的な関係が築けていない。	双方向的な協力体制を築く。	①事業所での避難訓練など、運営推進会議などを通して、地域住民への協力要請、避難場所の提供の話し合いを行って行く。② 合同での避難訓練の実施。	12ヶ月
3	33	重度化や、看取りについて指針や、マニュアルの整備が充分ではない。	指針やマニュアルの作成と共有	①重度化や看取りについて家族、職員の不安感を最小限にするよう、指針を示し全職員が共有できるように対処基準等のマニュアルを整備する。②勉強会で知識を深める。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月