

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	認知症症状が進行し、会話が成立しなくなったり、思いが伝えにくくなったご利用者が多くなり、今までも寄り添う介護を実践してきたが、職員の押し付けの支援になってきているのではないか。	少ない言葉や、時々表情から、より深く思いが汲み取れるよう、一人ひとりを見つめ直し、真の思いを見つけ、それを実践し、喜んでいただける介護にむけて、ステップアップする。	①常にご利用者の傍らに居て、真の思いを見つけ出せるよう努力する。 ②職員全員が「思いを受け止める」研修を行い、実践に向けて努力する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。