

## 目標達成計画

事業所名 GH箕田の北さんち

作成日 : 平成 29年 12月 14日

評価結果

市町提出日 : 平成 29年 12月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	(7)	職員の欠員補充がままならない現状の中、職員は「生き生きと働けない」と感じている。その事が職員のメンタル面や、入居者サービスに悪影響を及ぼすのではないかと懸念される。	職員の長期雇用と安定を図る検討は常にしているが、日常的に「職員の倫理や接遇研修」「個人面談」を含めて、利用者・職員がより安心安全な生活が出来る方法を職員全員で検討する	全職員に個別に面談の機会を持ち、会社・上司・同僚・仕事・自己の処遇面等について正直な意見を交換する	6 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。