

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地震を想定した避難訓練ができていない。	地震を想定した避難訓練を、消防署の指導のもと、行う。	次回の避難訓練の際は、消防署に来ていただけるよう手配し、火災と地震を想定した訓練を行う。	2, 3ヶ月
2	6	身体拘束に関する研修が、年間研修に組み込まれていない。	年間研修に組み込む。	年間研修に組み込み、定期的に研修を受けるようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。