

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	利用者の気持ちに配慮し、更に丁寧に対応出来る事で、より自由で安全な暮らしとなる事。	気になるケアはお互い指摘し合って利用者の気持ちに配慮しているが、更に丁寧に対応出来る事で、より自由で安全な暮らしとなる。	気になるケアはお互い指摘し合って拘束について職員間で話し合い、言葉での拘束もしないケアに取り組んではいるが、利用者の気持ちに更に配慮して、丁寧に対応出来る事で、より自由で安全な暮らしとなるように取り組んで行く。	6ヶ月
2	23	利用者の言葉そのものを書きとめること等の工夫で、更に身近に利用者の思いを知り、共有が出来る。	笑顔で寄り添って利用者の声に耳を傾け、利用者一人ひとりの詳細な記録ファイルを作成、閲覧し共有しているが、利用者の言葉そのものを書き留める工夫で、より身近に利用者の思いを共有して行くことが出来る。	笑顔で寄り添って利用者の声に耳を傾け利用者一人ひとりの詳細な記録ファイルを作成、閲覧し共有しているが、利用者の言葉そのものを書き留める工夫を行い、利用者の思いや意向の把握に努める。	6ヶ月
3	54	利用者のプライドや羞恥心に配慮し、オムツを目につかないところに置いたり、布を掛ける等の工夫が必要である。	本人が居心地よく過ごせるように工夫して、利用者のプライドや羞恥心に配慮し、オムツを目につかないところに置いたり、布を掛ける等の工夫を行う。	本人が居心地よく過ごせるように工夫して、利用者のプライドや羞恥心に配慮し、オムツを目につかないところに置いたり、布を掛ける等行う。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。