

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	利用者は、中々人々の中に溶け込めない事が多い。外部に出掛けても中々話せないで居る事が実情です。	市役所等のボランティア活動に参加し、少しでも話せるようにする。笑顔を増やす。	町内会の除草・清掃作業に参加予定。老人クラブに入会・参加予定。	12ヶ月
2	10	ご家族との関わりが一番難しく、中々来てもらえない家族が多いのが現状。	ご家族の面会が増え、施設との交流をして頂く。ご意見も聞かせて頂く。	運営推進会議や、イベント等にご出席頂き意見を伺う。季節ごとの衣替えもご家族と利用者様・スタッフと共に行う。現在進行形です。	12ヶ月
3	13	職員不足により、入職者も経験が少ない方が多い。	入職した方々のご縁を大切に、出来ないことは時間をかけて伝える。	職員全員で出来ない職員を責めずに育てる。現在2人程育てています。	12ヶ月
4	26	忙しさに甘え、利用者様一人一人のケアにまわらない事が多い。職員同士の意見がまとまらず、伝達も伝わらないことがある。	利用者様の変化に応じて必ず話し合いをもうけ、ケアプランに反映できる体制作りをする。	ケアノートを作り築いた事等を記入する。毎週、ミーティングの日を決め話し合う。	12ヶ月
5	31	看護師がいない事で介護士では判断できない事が多い。	看護師との医療連携	業務提携を計り、ニカ所の訪問看護ステーションが、契約結んでくださいます。	2ヶ月