

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を職員全員で共有し、業務に生かしていくための勉強会や研修会が行われていない。	ケアの方向性を見失わないように、職員全員が理念を理解できケアに生かせるようになる。	・11月の会議の中で行うミニ勉強会で、理念の共有についての勉強会を行う。その後に関しては、定期的に(3か月に1回程度)理念の共有についての勉強会を行う。	1か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。