

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム かがやき

目標達成計画書

作成日: 平成 27 年 01 月 19 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	介護経験年数の短い若い職員が増員し、介護に対する考えがしっかりしていない部分が多々あるので、介護することで、悲しみや、喜び、感激を経験し、若手職員の意識を高め、介護技術の向上に取り組んでいく。	外部研修会に参加したベテラン職員から、内部勉強会で、介護職の心得や、一人ひとりの利用者の尊厳について理解して貰い、利用者や家族にとって頼れる職員として、成長するように取り組んでいく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。