

【目標達成計画】

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けたケアについて指針が整備されておらず、その都度にご家族様等と協議を行っています。	終末期に向けた指針の整備を行い、皆様、職員を含め不安なく過ごして頂ける様にしたいです。	指針の整備を行う。現状では、終末期に当たる方はおりませんが、該当される時には、速やかにご説明や同意を頂ける様に準備を行って参ります。	3ヶ月
2	49	外出の機会を多く持つ様に心掛けてはおりますが、日常の中での散歩等の機会が少ない現状があります。	気候・天候と体調を考慮して、近隣への散歩の機会を設けて参ります。	日々の申し送りの中で、体調を把握し、散歩の機会を設けていける様に支援をして参ります。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やして下さい。