

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】(ユニット1階)

| | | | |
|---------|----------------------------|------------|-----------|
| 事業所番号 | 2792600062 | | |
| 法人名 | 株式会社 JAWA | | |
| 事業所名 | 街かどケアホーム れんか | | |
| 所在地 | 〒571-0015 大阪府門真市三ツ島1-17-10 | | |
| 自己評価作成日 | 令和2年6月17日 | 評価結果市町村受理日 | 令和2年8月17日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|--|
| 基本情報リンク先 | gokensaku.mhlw.go.jp/27/index.php?action_kouhyou_pref_search |
|----------|--|

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | |
|-------|--|
| 評価機関名 | 特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター |
| 所在地 | 大阪市中央区常盤町2-1-8 FGビル大阪 4階 |
| 訪問調査日 | 令和2年7月2日 |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

「れんか」の基本とすると「高齢者が、自らの家で普通の生活を送ることが出来るような環境づくり」を行うことです。ご利用者は、「介護を受ける者」ではなく「生活の主体者」として、又職員は、「介護の提供者」ではなく、「生活のパートナー(ケアパートナー)」としての意識を共有する事が大切と考えています。具体的には、ご利用者それぞれの介護計画を作成して、施設都合で決められたスケジュールのない中で、買い物、食事の支度、洗濯、掃除等を「共同」で行い、ご利用者の出来ない部分を「さりげなく」サポートし、「ゆったりと自由な暮らし」「穏やかで安らぎのある暮らし」「自分らしく誇りを保った暮らし」といったことを実現出来るよう日々のケアにあたります。ホスピタリティの精神のもと「思いやり・親切心・心からのおもてなし」を介護の中心に考え、言葉にされないニーズにおも答え出来る介護を行っている。また、外部との交流を持つ機会を多く持つことで、ご利用者を知って頂き、より地域の一人として生活できるよう努めます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

開設15年になる2ユニットのグループホームで門扉を入れて玄関に進んでいくと、広い駐車場と畑が見える。このスペースが「ゆめ伴プロジェクトinかどま」の活動拠点となっている。「認知症になってもキラキラ輝けるまちへ」をスローガンに市内の行政や事業所、地域の人達が集い、畑で綿花を栽培し糸にして綿製品を作るという活動に(ほかにもいろいろある)畑や場所を提供し管理者が実行委員として参加し、れんかの利用者も職員と一緒に力を出している。事業所独自の理念の一つである「地域、家族とのつながり」が実践されていることが確認できる。他の3点「コミュニケーション、自己決定、ニーズのくみ取り、その人の理解」を実践すべく本人の言葉で表現されたニーズから導き出された独自のケアプランを作成している。サービス内容は日々の個人記録に転記され職員が確認しながらケアにあたるように工夫されている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 |
|----|--|--|----|---|--|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | ○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19) | ○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38) | ○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20) | ○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 | 職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12) | ○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 62 | 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | | |

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|--------------------|-----|---|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | |
| 1 | (1) | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | 法人全体で共通の理念を事業所の理念として実践しており、新人研修の際、理念を具体的なケアにどう繋げていくかを学習する。その後、管理者と職員・職員同士は意識を常に持ち日々のケアで理念の実践を確認し合っている。 | 法人理念に加え、事業所独自のスローガンを、「コミュニケーション」「ニーズの汲み取り、「その人の理解」「自己決定」「地域家族との繋がり」と定め、利用者・家族・地域と連携し「れんかの輪」を大切に日々活動している。理念とスローガンは玄関に掲示され、毎月の全体会議などで確認している。 | |
| 2 | (2) | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | 自治会に加入し、地域のイベント、祭りなどに参加して頂いたり、参加している。門真市で毎年行われているラン件には毎年参加しており、ゆめ伴ではれんかの日を交流の場として提供し参加して頂いたり、ご利用者が喫茶店の職員として働き、ご利用者に生きがいや喜びを感じて頂いている。 | 自治会に加入し、地域の祭りでは「だんじり」が立ち寄るなど地域行事に積極的に参加している。管理者は厚生労働大臣から最優秀賞を受賞した「ゆめ伴プロジェクトinかどま」に実行委員として参加し事業所を活動拠点に提供するなど地域との交流の輪を広げている。「ゆめ伴プロジェクト」には利用者も多数参加している。 | |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 地域の地車祭への参加や、周年祭を開催し地域の方々にも協力、参加していただくことを通じて地域の人々に理解を深めている。 | | |
| 4 | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 運営推進会議は、2ヶ月に1回の開催としていますが、ご家族の参加が難しい。現状報告・事業所の地域での役割・地域からの意見を協議している。そして、よりよい事業所運営ができるよう努め、地域の情報を教えて頂きご利用者に還元している。市役所職員にも参加してもらっている。 | 会議は2か月に1回、利用者・家族・自治会役員・地域包括支援センター・市職員・介護や医療関係機関の知見者を構成メンバーにして開催している。協議した内容は、職員へは全体会議で、家族へは議事録を郵送し周知している。「身体拘束適正化委員会」も併せて開催している。 | |
| 5 | (4) | ○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる | 交流や連携の機会増えており、共同でイベントや企画を考えることもある。後は指導時に報告や、必要時に相談を行うことがある。生活保護の受入もある為、生活保護担当者とは連携をとっている。 | 社会福祉協議会や行政と共催する「ゆめ伴プロジェクトinかどま」の打合せや、市の職員が参加する事業推進会議の機会を活用し、事業所の実情や取り組み内容の発信に努めるとともに、グループホーム全般に係る行政の動向などについて意見交換や共有化を図り事業所運営に活かしている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|-----|---|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 6 | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 入社時の研修で身体拘束について学び、身体拘束は行わない。身体拘束が行われないよう、継続的にケアについてカンファレンスを行ったり、日々意見を出し合っている。上記に加えて定期的な身体拘束の研修会も行っている。 玄関の施錠については、防犯上やご利用者が一人で外出されるリスクを考慮し、電子キーを使用している。外出される時は職員と一緒に外出できる体制を整えている。 | 入居時に、身体拘束事例を示し拘束や抑制を一切行わない方針と緊急時止むを得ない場合の対応について契約書で取り交わしている。職員研修は入社時及び年2回開催し、日常的に職員間で情報共有を図っている。転倒防止として、足元へのセンサー設置や居室の動線確保・手すり位置変更など対策を講じた事例がある。 | |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | 入社時の研修で虐待防止について学び、理念にも、自分がされたら嫌なことは決して他人にはしないと掲げている。市の集団指導の際に学ぶ機会がある。職員研修や運営推進会議での相談や検討をしていく。 | | |
| 8 | | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 日頃からそれらを意識して知識を備えるように努めている。日々のケアで意見や考えを確認させて頂き選択して頂けるよう取り組んでいる。職員研修や運営推進会議での相談や検討をしていく。 | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 入居問い合わせの時点から、本人やご家族にケアの方針、具体的な暮らしの形などを説明している。その上で、個々に持っている不安、疑問点等を伺い納得して頂いている。常に迅速な対応を心掛けている。 | | |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | 日々、ご利用者がどう暮らしたいか希望に応えるよう意見を受け止めている。また、担当者会議や年に2回家族会を開催したり、イベントや外出企画時には積極的にご家族もお誘いしてご家族が意見を発信しやすい機会も設けている。 | 運営推進会議の家族参加や、事業所のイベント(周年祭・クリスマス会)に合わせた家族会で要望・意見を把握している。利用者の要望はケアパートナーの職員のみならず全職員がすべての利用者に対し馴染んでもらえ、話しやすい関係になるよう心掛けている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|-----------------------------|-----|--|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 事業所内では、定期会議、日々の業務の中で管理者に率直に意見を言うように働きかけている。また責任者業務を分担することで、それぞれの責任者に意見しやすい環境を作っている。各職員の自主性を大切にし、3か月に1回の個人面談や、職場外の交流の場を設けている。 | 職員からの要望や提案は、3か月毎の個人面談・毎月の全体会議・日々の業務の中で把握している。職員とのスポーツ交流や食事会などで、良好な関係づくりを心掛けている。妊娠した職員に対して母子や胎児の負担を軽減するため、利用者との関係を考慮してシフトを変更した事例がある。 | |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 人事考課制度を導入。各々の努力や実績、自身の目標の達成度、頑張りに応じて賞与に反映されるようにしている。知識や技術の習得に積極的で働きながら資格取得をした職員には手当を付けるなど、更に向上心を持って働けるよう環境を整えている。 | | |
| 13 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 外部研修については、定期的に掲示板で開示し、希望者には、外部研修への参加しやすい環境を整えている。また、外部にれんかでの研修を依頼し、より多くの職員に参加して頂けるようにしている。。3か月に1回は1対1での面談ではケアの相談事や不安を聞きアドバイスできる環境にしている。 | | |
| 14 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 外部の研修や会議、地域の同業者(多職種)とも共同で企画や実践をし、積極的に行動して意見交換や交流、実践できる環境を準備してケアや想いについて考えるようにしている。そして、学んだ知識や技術、情報を他職員にも管理者や職員がフィードバックすることで、サービスの質の底上げを図っている。 | | |
| II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 入居申し込み時から施設への見学を勧め、事業所の方針について説明し質問を受ける一方で、本人への訪問を行いじっくりお話を聞かせて頂き、ご質問にも答えたと上で入居申し込みをして頂いている。また初期段階から職員と関わる機会があるように心掛けている。ご家族や本人が希望されるのであれば体験入居も実施している。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|-----|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 16 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 上記の過程の中で、ご家族にも、お話を伺う一方で、ご本人の前では話しにくいことを配慮し別の時間を設定して面談したり、電話での相談に応じたり、家族のニーズも考慮したケアをさせていただいている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | 入居までの待機時も定期的に連絡し、様子を伺い相談も受けている。ご家族・関係者と相談しながらアセスメントを作成しケアに努めている。 | | |
| 18 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | ご利用者が人生の先輩であることを確認し、教えて頂く姿勢で関わる。人間関係、日々の暮らしの中で、教えて頂くこと支えて頂くことが多いのは当然のことである。入居希望時より築いてきたご利用者との信頼関係が現在のケアを支えている。 | | |
| 19 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | ご家族それぞれに入居に至るまでの経緯と事情があることを鑑み、個々に合わせたご家族との関係に留意している。面会時間、外出時間を定めず、自由にご本人へ訪問できるようにし、ご本人とご家族との時間を大切にしている。ご利用者の対応に困惑される際にはサポートしている。 | | |
| 20 | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | ご利用者が望むときや知り得た情報から馴染みの場所や人の所へ職員と共に出かけしている。また、馴染みの人へ気軽に電話で話せる機会も作っている。馴染みの方の訪問も受けており、来訪された際には周りに気を遣わず話せる環境に配慮している。 | 入居時に利用者・家族から馴染みの人や場所を把握している。日常的にも利用者の要望を聞き、馴染みの人への訪問や電話かけ、馴染みの店への買い物、墓参りなど家族の支援を得ながら利用者の要望に沿った支援を行い入居前の関係が途切れないようにしている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------------|-----|---|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 21 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | 通常の近所付き合いのように、仲のよい人もいれば、不仲な人もいるのが自然な姿だと考えている。また、個々に合った役割を持って頂くことで利用者同士が協力し合うこともある。孤立しないよう職員が間に入ることもあり、1F、2Fのご利用者が交流できる機会を日常でも設けている。 | | |
| 22 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | 退居された後も、転所施設を訪問し、ご利用者と関ったり必要に応じてご家族の介護についての相談に応じている。また、ご家族から他の方を紹介頂くこともあり、ご相談を受けることもある。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | |
| 23 | (9) | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 介護計画作成時より、本人やご家族と話し合い、本人の意向、希望の把握することを第一に考え、本人の希望を直接聞くことが困難な場合は、普段の様子の把握、ご家族へのアセスメントを中心にニーズの把握に努める。その上で本人の希望に沿うケアを行っている。 | 入居時や介護計画作成時に、利用者・家族の要望・意向を把握するとともに、日々の関わりの中から確認している。支援した内容は記録し職員間で情報共有している。表現が難しい利用者は、表情や生活歴から把握に心掛け、利用者の意向に沿った生活支援が出来るよう努めている。 | |
| 24 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 入居前のご様子、生活歴、サービス利用の経過等について、本人、ご家族、担当介護支援専門員等からの情報収集に努め、価値観・こだわり・趣味・日課・長所・嗜好などもプライバシーに配慮しながら把握している。入居前に実際に本人に家に訪問し生活の様子の把握を行っている。 | | |
| 25 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 本人が自由に過ごし、自分の生活リズムを作り上げるまで、「待つ」時間を大切にしている。その上で、希望をいつでも言えるような職員との信頼関係を作り、有する力を発揮できる環境を整えることで、職員が現状把握を行っている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | 日常の中でニーズの把握を行い、月1回行っている会議で職員同士の情報共有に努めている。モニタリングやご家族も交えた会議時に改めて確認し合う機会もあり真のニーズが把握できるように努め、生活の質にも留意した計画の作成を行っている。 | 介護計画は基本6カ月毎に見直すのが、入居間もない利用者には1～2か月毎にケアパートナーの意見を反映して見直している。サービス内容は日々のチェック表に落とし込み、介護計画と日々の支援を連動させている。職員は毎月の全体会議で情報共有し実践に活かしている。 | |
| 27 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 毎日の個々の記録に加え、申し送りや朝礼、月に一回行う会議で情報交換している。また、ケア方法の変化時には良し悪しを想定して、期間を決め評価をする。最長で6ヶ月に一度、その他認定更新時、変更時、入院退院時、ご利用者のニーズに変化があったとき、様子に変化があったとき等、見直しを随時行っている。 | | |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々にも生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 日々変化するご利用者やご家族の状況に、職員の体制、環境の準備等、臨機応変に対応している。また、職員間の連携と相談で時間を用意してニーズに応えるよう努めている。必要であれば地域の方やボランティアの準備もしている。 | | |
| 29 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 消防は、地域の変化に応じての査察があり、指摘によって改善している。運営推進会議委員を依頼している。学校や法人その他とは、行事の参加や企画等の協力体制を築いている。地域にはれんかの空いているスペースを提供したり、休憩ポイント、活動拠点として使用して頂いている。地域と協力する機会が増えている。 | | |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 希望するかかりつけ医に職員が同行し、個人別に受診している。かかりつけ医にはご利用者の普段の細かい変化について報告し、医療面のアドバイスを受けている。また、必要があればご家族の同席もお願いしている。状況によってはセカンドオピニオンも実施している。 | 受診先は自由に選べることを入所時に説明しているが、大多数は月2回訪問してくれる内科の協力医を選んでいる。その結果は毎月家族に送付している。訪問看護は週1回で全員の健康管理と医師との連携、職員の相談相手をしている。通院の際は利用者の状況を一番よく知っている事業所職員が同行している。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|--|--|--|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 訪問看護、往診時等、記録した情報を元に報告、相談し、往診前には書面、当日には口頭で利用者の情報を伝えている。そして、24時間の連絡体制を築いており、適切な受診や看護を受けられるように支援している。また、必要に応じて研修会を開催して頂いている。 | | |
| 32 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている | 入院者の状況、注意点等を事前に病院に伝え、入院中は適宜お見舞いに行き、生活の援助・精神的安定を図る。主治医との面談時はご家族と相談し同席させて頂いている。退院時は、状況・注意点の把握を病院・ご家族と協議し、退院後の生活はスムーズに継続している。日頃から医療関係者と関わりを持てる場に足を運んでいる。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所ですることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 常に医療機関と密な連携を図り、些細な変化にも気づけるように日々の様子を把握して、重度化するであろう病気等の早期発見に努め、早い段階から本人、家族、医師を含め話し合いを行い十分に説明しながら方針を共有し、チームで支援に取り組んでいる。最期までその人らしさを大切にしている。 | 入所時に重要事項説明書に付帯している「重度化対応・終末期ケア対応指針」を説明し実際に、医師の判断で終末を家族に告げられたら、家族、医師、事業所でサービス担当者会議を開き、今後の推移予想、家族の希望、事業所ですること、できないことを明らかにして本人にとって一番良い方法を協議する。その結果昨年は入院が2例、れんかで看取られた方が1例であった。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 消防については、消防署との連携を図り、その都度こまめな見直しを行っている。救急については、職員が市民救命士の講習を受講、救急訓練を実施している。緊急時の対応はあらゆる状況をマニュアル化し、理解の徹底を図っている。AEDについて、定期点検を毎日行っている。訪看との連携方法も取り決め職員に周知している。 | | |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 年に2回消防署と連携した避難訓練を実施し、通報訓練、避難訓練、消火訓練を行っている。あらゆる職員人数を設定し、火災、地震、水害を想定した訓練も行っている。避難訓練後は反省会を実施している。参加できなかった職員については、議事録を作成し、掲示している。地域協力での避難を想定して運営推進会議も利用している。 | 昨年度は7月、12月に利用者も参加して火災避難訓練を実施した。水害の危険地域であるため、その時のシュミレーションや備蓄の用意をしている。運営推進会議と同じ日に避難訓練をしてその様子を出席者に見てもらおう工夫をした。前回目標達成計画で挙げた避難訓練の時、近隣住民に参加してもらってはできていない。 | 地域の方に事業所の防災訓練に参加を呼びかけることは重要だが、実現はなかなか難しい。まずは、地域の防災訓練の情報を集め町内や学区の訓練などに参加し連携を深めていったらどうか。 |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------------|------|--|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | |
| 36 | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | 居室への入室は、靴を揃え、必ず本人の許可を得て基本はご利用者と共に入室するなど、ご利用者の人格や尊厳について新人研修時にホスピタリティコンセプトを理解させ、日々のケアでも、職員同士で注意合っている。 | 利用者というより目上の方に対する敬意をもった対応を心がけている。接遇マナー研修を定期的に行い教えを乞う精神で接することを学んでいる。書類はスタッフルーム内の鍵のかかる書棚で管理している。 | |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | ご利用者が希望した場合は応える。基本は希望時にすぐに対応。状況によっては、タイミングや代替案を一緒に考えている。職員との信頼関係を築くことによって、自ら希望を出しにくいご利用者にもこちらからの提案や選択肢を提供することで自身のペースで暮らせるよう努めている。 | | |
| 38 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | ご利用者一人ひとりが個々のペースで生活している。食事、入浴、外出等も本人の希望した形で行えるよう個々に対応している。また、その方が言葉に出されない希望を、先読みし提供することで、真に満足頂ける生活の実現に努めている。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | 行きつけの理美容、訪問美容、ご家族の同行など希望の形で対応している。また外出時は特に、化粧の提供できるように声をかけている。好みを表現しにくい方については、もともとお持ちの私服や把握している情報から本人の状態に合わせ、本人の好みと組み合わせに配慮している。 | | |
| 40 | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 基本的に手料理にこだわっており、野菜を切る音や煮物の匂い、味見や準備・片付けなど食事の過程で役割をもてたりと、食事への興味や家庭的な雰囲気を演出している。月に1～2回はハッピーランチという形で、少し豪華なりクエスト料理を提供しており、外食やデリバリーなど思考を凝らしている。食事環境にも気を配っている。 | 毎日配送される食材をその日勤務の職員が調理している。献立は決まっているが、調理する職員が利用者が食べやすいように変更することもある。少ない職員で一から調理することは負担も大きいですが手料理、出来立てにこだわって毎日おいしい食事を提供している。庭でバーベキューしたり流しそうめんをしたりのお楽しみも企画している。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 41 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 好きな物を好きな時に食べて頂くことが大切と考えている。食事・水分の必要量は個人によって違うので、画一的でなく、個別性を重視しながらも栄養状態にも気を配り、嗜好や習慣、温度などの要素にも配慮して提供している。必要な方には食事・水分量の管理と調整に努めている。そして、脱水にならないよう注意している。 | | |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | 自立度、希望、口腔の状態に合わせ対応している。訪問歯科の受け入れもしており、週に1回職員は歯科による口腔ケアの指導と助言を受けており、マネジメント計画も作成している。義歯の洗浄等に援助が必要な場合、本人・ご家族と相談し、対応を決めている。口腔ケア時にはマッサージも行い、機能の維持・向上に努めている。 | | |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | ご利用者の状態に合わせ、本人の羞恥心、尿意、便意、習慣、パターン、を考慮し個々に対応している。排泄の様子に変化のある場合など、パターン、リズムの様子観察を行い、要因の把握に努めている。尊厳を大切に考えた声かけも行っている。 | トイレは1ユニットに3か所でそのうち1か所には小便器(立便器)も備えている。できるだけトイレを使っているが、それにこだわらないで、その人の状態と排泄の意味を考え本人にとって一番よい方法を検討しているという。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | 献立は、水分や繊維質の摂取等に配慮している。便秘傾向の方は、水分量の管理、意識的な歩行、足を動かす等簡単な運動もして頂けるようにケアをしている。また、便秘に効果的なオリゴ糖入りヨーグルトを提供させて頂き、自然排便を促す腸内環境を目指している。便秘時は、下剤調整、腹圧マッサージ、温める等排便を促す。 | | |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている | 希望の時間に入れることをご利用者伝えていた声をかけ、無理には誘わず、湯量、湯温、エアコンの温度、洗身洗髪時間に配慮し、見守りの時間も相談にて決めることで、気持ちのよい入浴をして頂けるようにしている。 | 浴室は一般家庭用の浴槽で、手すりのほかに椅子、シャワーチェア、入浴台、滑り止めマットなどを備えて安全な入浴を心がけている。いつでも、希望の時間に入浴できるが最低でも週2回実施されるようにしている。一人で入浴できる人も、5分おきに声掛け、見守りしている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 46 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 本人のペースにあわせ、生活リズムを考えている。起床時間、就寝時間は決めず、リズムが崩れない程度に本人が希望する気持ちよい生活リズムをその時々状態に合わせ、配慮している。体調その他に変化のあるときは、本人と相談の上、休息や、就寝をとることを勧める。 | | |
| 47 | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 受診同行時に医師の指示の確認をし、薬の目的、副作用、留意点等、理解に努めている。また各ご利用者の服薬一覧表を使用し、職員の理解定着に努めている。注意事項や変薬については申し送り、会議で全職員で情報の共有し、必要に応じて体調チェック表で様子を記録し、変化の確認を行っている。 | | |
| 48 | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | ご利用者自身が生活リズムを決めていけるよう、入居前に生活歴や楽しみごとを聞かせて頂く。希望を言われる方にはその楽しみを、希望を言われない方には職員の働きかけにより提供している。趣味や役割は生きる意欲にも繋がることだと感じている。 | | |
| 49 | (18) | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 状況的に可能な範囲で、ご利用者の希望と状態に合わせ、自由に外出できるように努めている。職員が付き添い、散歩に行く、買物に行くなど個々に対応している。ご家族には外出イベント時に参加の声掛けも積極的に行っている。また地域での企画を共同で考えて、地域の活動に参加できる環境を準備して、地域の多くの方と関わる機会がある。 | 建物周りは広い駐車場と畑があり、遠くへ行かなくても気分転換や外気浴ができるし、すぐ近くの三島神社には有名な巨大な楠があり散歩には恵まれた環境がある。近くにあるコンビニへは単独で買い物に行き帰ってくる利用者もいるそうだ。家族や職員と一緒に遠方へ外出することもある。 | |
| 50 | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | ご家族、本人と相談し、金銭の管理方法を決めている。(本人管理、施設管理、一部本人管理等)その後も、その都度の状態の変化に応じて、対応方法を相談している。結果として、個々にあわせて対応している。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 51 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 便箋を用意しておりいつでも手紙を書ける状況であり声掛けにて希望があれば手紙を書く支援も行い、電話は自由にかけられるよう体制を整えている。職員からも、月に1度ご家族にイベント便りや季節ごとの新聞、本氏の当月の受診状況を記載した受診カード等を送らせて頂いている。お返事も手紙でご家族より頂くことが多い。 | | |
| 52 | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 共有空間は、子ども染みた空間ではなく、あくまで普通の家庭に近づけたレイアウトを心がけ、落ち着ける空間作りを目指している。バルコニー、玄関等の草花のレイアウトを利用者と共に工夫している。自分の家のように、自由に行動できる空間、家具の配置の工夫も行っている。 | リビングは広い空間があり、食卓のほかにテレビが2台とその周りにソファスペースが2か所あり、気の合う仲間と或は一人で好きな番組が見られるような配慮がされている。リビングの外には板張りのテラスがあり、洗濯物を干したり、お茶をするなど有効に使われている。リビングだけでなく建物全体が広くゆったりとしている。 | |
| 53 | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | ベンチ、玄関の椅子等、それぞれの利用者の気に入りの場所ができるように、配慮している。その都度のご利用者の様子に合わせた模様替えをし、落ち着ける空間作りを目指している。 | | |
| 54 | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 入居前に可能な方には、それまでの住居に足を運び生活環境の把握に努め、本人の使い慣れたものを持ってきて頂き、近い環境作りに取り組み、個々に合ったレイアウトとなっている。また、入居後も過ごしやすい環境作りの為に希望にあわせ、一緒に買い物に行き自身で選んで頂いたり、依頼されたものを用意するようにしている。 | 居室は12㎡超の広さがある。備品はベッド、カーテン、洗面台、エアコン、照明でそのほかは持ち込みとなっている。その人に合わせた動線を確認し、家具の置き方も安全を考えたものとなっている。 | |
| 55 | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | 個々のご利用者の状態にあわせた対応を行っている。また、状態にあわせ、例えば、居室でのポータブルトイレの設置、安全かつ居心地の良いレイアウトの変更も本人との相談の上で工夫している。 | | |