

事業所名:うめたグループホーム

作成日:平成22年10月22日

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	急変時の応急手当や初期対応について、看護師が中心となり学んでいるが、不定期である。	全職員が救急法を学び、対応を身に付ける。	普通救命講習を受け、心配蘇生法や応急手当の初期対応について実践力をつける。	10月13日講習受講しました(全職員)
2	6	身体拘束や虐待について、正しい知識が全職員に浸透していない。	正しい知識を全職員が学び、習得する。	資料を基に内部研修を行うと共に、外部への研修参加と参加後の全職員への報告学習会を開き、確実な理解ができるよう取り組んでいく。	12か月
3	7	同上	同上	同上	12か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。