

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0892100173		
法人名	医療法人社団有朋会		
事業所名	グループホームクリクリ田彦	ユニット名(星空)
所在地	茨城県ひたちなか市田彦後原950-48		
自己評価作成日	令和 3年 3月 5日	評価結果市町村受理日	令和3年6月14日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&JigyosyoCd=0892100173-00&ServiceCd=320
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	一般社団法人 いばらき社会福祉サポート
所在地	水戸市大工町1-2-3 トモスみとビル4階
訪問調査日	令和3年4月28日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

天井が高く、広々とした共有スペースがあり、快適に過ごしていただけるとともに、各個室には介護ベッド、タンス、洗面台が備え付けてあり、ご希望であればご自身で使い慣れた家具等の持ち込みも可能となっています。また、誕生会や、季節ごとに利用者様、職員とともに楽しめる行事を考え行っています。その他天候等も考慮しながらドライブ等の外出も積極的に行っています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は利用者の日々の支援記録をその場でタブレット端末に記入しながら支援にあたり、業務の効率化を図っている。
職員は利用者の水分補給量や排せつのタイミングを記録し、認知機能の維持や低下予防に務めている。
法人全体でeラーニングシステムを導入しているため、職員は自分の都合に合わせた計画的な研修を受講することが可能となっている。
また、管理者は月2回、法人介護部の開催する会議にZOOMを活用して参加するなど、コロナ禍であっても業務が滞らないように工夫しながら運営に当たっている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	フロア内に理念を掲示し、職員が実践につなげるように努めています。	昨年度、職員に意見を聞いて地域密着型サービスを意識した理念に見直しをした。理念である「一人一人に寄り添った温かく楽しい場所、地域とともに明るく元気に生活できる場所」、を目指して支援している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	現在はコロナ禍という事もあり、近隣の店舗等への外出は減っていますが、散歩等の外出の際は積極的な挨拶はしています。	利用者が散歩へ出かけた時には、地域の住民等と挨拶を交わしている。事業所が地域の見守りに役立っていることに感謝を示すため、中学生がメッセージを届けてくれ、事業所の玄関に掲示している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の中学生に介護体験の場として受け入れをしておりましたが、現在は出来ておりません。しかし中学生の方が、折り紙など励ましのお手紙を頂きました。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	現在対面での会議は見合わせております。現状の報告は行い、ご意見があれば伺っております。	現在は報告内容等を配布して、質疑は電話でお願いしている。委員からの意見で、職員紹介の掲示をしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	介護相談員の受け入れを行っていましたが、現在は見合わせております。	介護保険の変更や更新申請の際に、管理者や計画作成担当者が担当窓口を訪問し相談をしている。新型コロナウイルスのワクチン予防接種の問い合わせなどの相談などを行っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束は行わないものとし、利用者様の状況把握に努めながら職員間で情報共有をしています。	身体拘束廃止委員会を月1回開催している。全職員が年1回、eラーニングにより研修が受けられるような体制があり、管理者は全職員が受講しているか把握している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	Eラーニング(インターネットによる介護講義)を各自受講。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	制度については研修出来ておりません		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	内容をわかりやすい言葉で丁寧に説明するように心掛けています。その都度、わからないことや質問があれば対応しています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご意見ポストを設置し、ご家族様等へのご意見やご要望に耳を傾けています。また、事業所内で判断がつかないことなどは全体会議で報告し、アドバイスを頂いたりしながら改善に努めます	重要事項説明書に苦情相談受付窓口と対応者を明記しているとともに玄関に意見箱を設置している。面会時には必ず声掛けを行い、意見や要望、困りごとは無いかなどを聴くように努めている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	全体会議、ミーティング等で話し合っています。	職員から出た意見については話し合いを行い、実践に繋げていくようにしている。今まで2ユニット合同でアクティビティ等を行っていたが、感染症予防もあり、ユニット毎に特徴を活かし別々にするようになった。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の勤務状況を把握し、人員配置を考慮しながら本人が希望しなくても有給休暇をいれたり、適宜お話を聞いたりしながら配慮しています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	Eラーニング(インターネットによる介護講義)を推進し、各自がスキルアップ出来るように努めています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	現在は出来ておりません。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	初期の段階ではご家族、ご本人様の不安が多いので、関わる時間を多く持ち状況把握に努めています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族様との連絡やお話しする機会を多く持つようにしています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご本人様、ご家族と話し合い、また状況を把握しながら職員間でも話し合いどのような支援が最適なのか検討します。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者様が自宅で行っていたであろう家事等を出来る範囲で一緒に行い同じ屋根の下で生活していることを実感できるように努めています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	適宜利用者様の近況報告をしたり、可能であれば病院受診をお願いしています。現在は出来ていませんが、行事によってはご家族参加を促して関わりを持つようにしています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	現在は面会に制限がありますが、ご家族に了承を得られれば、ご友人等の面会を受け入れています。	アセスメントシートや在宅時のケアマネジャーや家族からの情報、日々の生活の中での会話や関りなどから馴染みの関係を把握している。日ごろから、回想法を活用し季節行事をきっかけに馴染みの人や場所を思い出せるような声掛けに努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日頃から利用者様同士の関係性を観察し、考慮しながらお互いが不快な思いをしないように配慮しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	現在は出来ておりません。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	傾聴や日頃のご様子をみながらご希望や意向の把握に努めています。困難な場合でもご本人様の状態等を考慮しご家族様とも話し合いながら本人様本位になるように努めています。	利用者からは日々の会話やふれあいの中で希望や意向を把握するようにしている。思いの表出が困難な利用者には、表情、仕草などから汲み取るようにし、ご家族とも話し合いながら本人本位に過ごせるようにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご本人様、ご家族様、担当ケアマネ様から生活歴等お伺いしながら把握に努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の関わりの中から心身の状況把握に努め、何かあれば記録し職員間で共有しています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族様からの情報や日々の状況を観察しながらカンファレンスを行いプラン作成、モニタリングを行っています。	家族等からの情報や、日々の状況を観察しながら、職員でカンファレンスを行い話し合いをし、計画を作成している。入退院した時や、利用者に変化が生じた場合には随時見直ししている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	変わった点や気が付いた点などケース記録に入力したり、ミーティング等で議題にあげ、話し合い見直しに活かしています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	個別的に必要なに応じ訪問診療の検討などご家族様と相談しながら進めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	以前は週1回ペースでボランティア様が来所し、大正琴や傾聴等行っていましたが、コロナ禍で見合わせています。状況を見て再開できればと考えています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	法人内医療機関と連携し本人様及びご家族様の希望を考慮し了承を得た上で受診できるようにしています。また他の医療機関についても状況に応じて連携を図り適切な医療を受けられるように努めています。	家族等や利用者へ法人内の医療機関を説明し、了承を得たうえで受診出来るようにしている。また他の医療機関についても状況に応じて連携を図り、適切な医療を受けられるようにしている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	体調の変化や、内服薬等について必要に応じて報告、アドバイスをもらい、対応しています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院時付き添い、医療機関との情報共有を行っています。適宜カンファレンス等も行っています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に看取りについての意思確認をしています。その他、事業所で出来る事、出来ないことを説明しています。	契約時に「重度化した場合における対応、及び看取りに関する指針」に沿って説明し、意思確認をしている。事業所で出来ること、出来ないことを説明している。マニュアルは作成されておらず研修は看護師を中心に計画しているがまだ実施するまでには至っていない。	事業所の内部研修を計画中であることから、マニュアルに基づいた確実な実施が望まれる。
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に行えていないのが現状ですが、事故発生時や急変時の対応などフロー図を作成し職員がわかるところに配置しています。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	地域との協力体制が整っていないのが現状ですが、備蓄品(食糧、水等)は配備できています。	夜間想定を含む避難訓練が行われるまでには至っていない。災害に備えた備蓄品は保管されているが一覧表を作成するなどして管理されるまでには至っていない。	夜間想定を含めた年2回の訓練実施が望まれる。飲料水の備蓄のほか、一覧表を作成し全職員がわかるところに掲示することを期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人を尊重した声掛けや対応を心がけています。	職員はトイレや入浴時など利用者個人を尊重した声掛けや対応を心がけている。利用者の呼称については、家庭にいた時の呼び名を主に用いるようにしている。法人に「接遇委員会」があり、挨拶や言葉遣いの研修を実施している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者様によっては獅子表示が難しい方もいますので、観察や傾聴を通して見極めていきます。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	生活の中で出来る限りご本人様の意思を尊重したケアを行っていきます。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	女性の方にはご自身で化粧品等管理されている方もいます。男性の方も髭剃りや洗顔などその方にあつた対応をさせて頂いています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	嫌いな食べ物等を把握し提供せず、代用品を提供しています。職員は利用者様とともに話ししながら食事をしています。お茶の準備、テーブル拭き等も一緒に行っています。	利用者はそれぞれ食器や湯飲み洗い、テーブル拭きなど手伝えることを行っている。以前は、利用者の希望に合わせて外食に出かけていた。現在はテイクアウトを利用するなど、食事が楽しみとなるよう工夫している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量、水分量を把握し、少ない方には声掛けをし、飲んで頂くように促しています。拒否がある場合は時間を空けてすすめてみたりと工夫をしています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後行っています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の排泄状況をタブレットに記録、適宜声掛けや誘導を行い失禁が減るように努めています。	利用者毎に排泄状況をタブレットに記録し、適宜声掛けや誘導をするとともに、排泄の自立に向け一部の利用者に水分と排泄、睡眠との観察をしており、順次他の利用者にも繋げていく仕組みを導入している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分摂取を促したり、歩行等運動をしたりしています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	大まかな時間設定はありますがご本様の状況を考慮し声掛けをしています。無理強いをしないようにしています。	基本は週2回以上、利用者の希望に沿っていつでも入浴できるよう配慮している。冬場の浴槽で急激な温度差をなくし、利用者が安心して入浴出来るよう配慮している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	日中は活動に参加して頂き、夜はゆっくり休んでいただく事を基本としていますが、体調や気分によっては休んでいただいたり適宜対応しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	最新の処方ファイルを綴じ、みんなが見れるところに置いてあります。また、内服薬に変更や追加があれば連絡帳などに記載し情報共有しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	生活歴を把握しまた日々の生活をみて出来る事をお願いしています。感謝の言葉を伝え張り合いのある日々が送れるようにしています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩が好きな方に対し個別的に散歩に出かけたりと適宜対応しています。	健康状態に合わせて散歩に出かけたり、天気の良い日にはウッドデッキで日光浴をしている。コロナ禍の中、気分転換を兼ねて事業所周辺を散歩する機会を多く取り入れて、体力維持に繋げている。通院ドライブ時に桜の花など季節の花を見に行ったりしている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	普段お金を所持することはありませんが、外出時などはおやつや飲み物等支払いをして頂く事もあります。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	制限はしておらず、適宜施設の電話を使って頂いています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	不快な飾りつけはせず季節感を取り入れたシンプルなものにしています。	居間兼食堂は天井が高く天窓があり、ソファを置いて利用者が寛げるようにしている。ユニットの一角に神棚があり、朝や夕に手を合わせる利用者もいる。利用者が一人で過ごしたり、仲の良い利用者と過ごせる居場所がある。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ソファなどを設置して思い思いに過ごせるようにしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	細かな制限はせずに安心して頂けるようにご本人様の好きなものや、写真などを飾ったりしています。	居室づくりに家族等の協力が得られるような働きかけをしており、利用者の使い慣れたもの、馴染みの物を自由に持ち込んでいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	出来るだけご自分の力で自由に移動できるようにバリアフリーや手すりの設置をしています。		

(別紙4 (2))

目標達成計画

事業所名 認知GHクリクリ田彦

作成日 令和 3年6月6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化した場合における対応及び看取りに関する指針に沿って説明、意思確認等説明はしているがマニュアル作成はされておらず研修は看護師中心に計画中ではあるが実施にはいたっていない	看取りに関する研修の実施とマニュアルの作成	看取りに関する研修を行い、研修後は各自報告書の提出。マニュアル作成に関しては管理者含めた代表者により立案、作成を行う。	12ヶ月
2	35	夜間想定を含む避難訓練が行われるに至っていない。災害に備えた備蓄品は保管はされているが一覧表は管理されていない。	夜間想定を含めた訓練の実施、備蓄品の一覧表作成。	備蓄品一覧表作成。避難訓練（夜間想定込み）の計画、実施。	10ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注1) 項目番号の欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。