

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 10 | 運営推進会議に利用者様や家族様からの意見や要望は可能な限り反映しているが家族様向けの満足度調査が出来ていない。 | 利用者様、家族様に満足して頂けるホームを目指す。 | 利用者様、家族様に会議サービスと運営についてのアンケートの実施を行う。 | 8か月 |
| 2 | 27 | その人らしい暮らしができるための介護計画を職員全員で理解できているか。また介護計画に沿った支援はできているか。 | 個別の介護計画に忠実な実践と結果を記録する。 | カンファレンスやフロア会議で話し合いを重ね、気づきや工夫したことなどを意見交換することで、より良い介護計画の見直しなどに繋げていく。 | 2ヶ月 |
| 3 | | | | | 月 |
| 4 | | | | | 月 |
| 5 | | | | | 月 |