

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居者が安心して穏やかに生活が送れるよう職員一人ひとりが意識を持ち、チームケアを忘れず支援にあたり、サービスの質の向上をする。	施設運営方針である企業理念グリーンビジョンを職員一人ひとりが理解してサービスの質を向上する。	<ul style="list-style-type: none"> 代表者へ相談を行う。 より良い支援が行えるためグリーンビジョンを基に介護技術が学べるような研修を定期的に行う。 	12ヶ月
2		現在、医療連携体制加算を取っておらず、看取り介護は行っていないが、今後切り離させない課題となるため、看取り介護についての意識を高める。	各職員が看取り介護について意識を高め、チームでより良い看取り介護とは何かを考えていく。	<ul style="list-style-type: none"> 代表者へ相談・報告を行う。 各職員が看取り介護について意識が高められるよう定期的に研修を行う 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月