

(様式1)

1 自己評価及び外部評価結果

作成日 令和 3年 10月 14日

【事業所概要（事業所記入）】

事業所番号	3471503957		
法人名	株式会社 ホンダニイマルヨン		
事業所名	グループホーム 木之庄		
所在地	広島県福山市木之庄町3-3-17 (電話) 084-923-7163		
自己評価作成日	令和3年8月12日	評価結果市町受理日	

※ 事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	<a href="https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/34/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=3471503957-00&amp;ServiceCd=320">https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/34/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=3471503957-00&amp;ServiceCd=320</a>
-------------	---

【評価機関概要（評価機関記入）】

評価機関名	特定非営利活動法人 FOOT&WORK
所在地	広島県安芸郡海田町堀川町 1番8号
訪問調査日	令和 3年 10月 14日 (木)

【事業所が特に力を入れている点、アピールしたい点（事業所記入）】

入居者1人1人に寄り添った介護・看取りを行っています。
-----------------------------

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点（評価機関記入）】

グループホーム木之庄は、地域の方々とのコミュニケーションを大事に、たとえ認知症になったとしても、自分らしく生きがいをもって、生き生きと暮らして頂けるよう努めている。高齢者の独居世帯や家族が遠方で仕事を持っている方も多く、自宅での介護困難な方の受け入れ先となっていて、地域からも行政からも信頼を得ている。利用者の認知症について、職員は自分の事と捉えて、利用者がどうありたいか、どのように接して欲しいのかを検討され、利用者への理解を深めている。認知症の症状をもどかしいと思うのではなく、横に座って話を聞かれ、「出来る事を一緒にしましょう」と、利用者に寄り添われ、尊厳を守る声かけや対応をしている。又、利用者の思いを尊重し、持っている力を引き出しながら、その人らしい生活が出来るよう、日々のケアに努め利用者が穏やかに落ち着いて生活出来るような支援をしている。行き場に困窮した人達を積極的に受け入れ、看取りを誠心誠意の気持ちで行い、多くの方を見送られている。
---

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I 理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている。	掲示板に明示し、日頃よりミーティング中に話し合っています。	地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念を作り、玄関入り口に事業所理念「心身ともに健康で思いやりのある暖かいグループホーム」を掲示し、管理者と職員は、理念を常に目にして共有し、利用者のケアの実践につなげている。定例ミーティングで理念について話し合い、ケアプランに反映し理念を実践につなげている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している。	入居者が重症化され外出が難しくなっている。	町内会に加入していて、回覧板が回って来て地域の行事や催しが分かり、参加していたが、新型コロナウイルス感染症の影響と、利用者の重度化で外出する事は少なく、行事も中止になっている。近隣の方から、野菜(キュウリ・とまと・ナスび等)を頂き、交流している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている。	見学される方や認知症の理解や支援の方法と一緒に考えるようにしている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている。	日程調整をしながら運営推進会議を行い、当施設の現況をお伝えし、意見交換をしています。	運営推進会議は、この1年間コロナ禍で中断しているが、電話にて意見・要望等を聞き、事業所から運営推進会議の資料等を会議メンバーになっている、地域包括支援センター職員・介護保険課・民生委員・地域代表・かまどや等に送り、事業所の状況を伝えている。管理者・職員で2ヶ月に1回開催し、利用者の活動状況の報告・参加者からの評価・要望・助言等を報告し、災害時の地域との協力関係作りについて話し合う等、意見交換し会議で検討しサービス向上に活かしている。	
5	4	○市町との連携 市町担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実績やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取組んでいる。	市町担当者に、困った時相談がある時は介護保険課へ行くようにしています。	市の介護保険課・健康推進課・生活保護課とは、深い繋がりがあり、介護保険の認定更新申請に出向いた時や運営推進会議議事録送付時に、事業所の状況や取組みについて伝えて相談し、助言を得ている他、市からメールで情報を得て、分からない事を教えてもらう等、協力関係を築くように取組んでいる。地域包括支援センター職員とは、入居申し込みの問い合わせを受け、待機者情報を提供する等、連携を図っている。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	身体拘束は無いグループホームです。	職員は「身体拘束の適正化に関するマニュアル」の指針を基にした内部研修や、3ヶ月に1回実施している職員による「身体拘束適正化委員会」での事例を通して学び、身体拘束・虐待の内容や弊害について正しく理解している。スピーチロックやドラックロック、フィジカルロックについては、日常から管理者が指導し、不適切な対応があれば指導している。玄関は施錠をしないで、いつも見守りの姿勢を徹底している。外出したい利用者があれば、職員と一緒に出かけた後、気分転換を図る等、身体拘束や虐待をしないケアに取り組んでいる。	

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		<p>○虐待の防止の徹底</p> <p>管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。</p>	いじめのないグループホームを目指しています。虐待は今のところありません。日頃からアザ、傷等注意しています。		
8		<p>○権利擁護に関する制度の理解と活用</p> <p>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。</p>	以前入居されていた方が利用されていましたが、今後必要な人には活用できるよう支援していきたいと思えます。		
9		<p>契約に関する説明と納得</p> <p>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。</p>	入居されるときに説明しています。またその都度説明しています。		
10	6	<p>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</p> <p>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。</p>	本人または本人に代わり家族から要望が出ればその都度可能な限り対応しています。	家族からは面会時(玄関で窓越しに5分程度)面談、電話やメール、手紙で、意見や要望を聞いている。家族に月1回、請求書送付時に「木之庄だより」を発行し、事業所の様子等連絡して、意見が言いやすいように工夫している。家族の意見を聞いて、それらを検討し運営に反映している。	
11	7	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。</p>	よりよい施設にしていきたいためにその都度話し合っています。	管理者は毎月の職員会議や毎朝の申し送り時に聞く他、業務(早出、日勤、遅出)従事時にいつでも聞いている。管理者の方から気軽に言葉をかけて、話しやすい雰囲気作りに努めている。それらの意見や提案を聞き、検討して運営に反映させている。	
12		<p>○就業環境の整備</p> <p>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。</p>	良いところは褒め、職員同士刺激を与え合いながらより良い介護サービスが出来るように努めています。		
13		<p>○職員を育てる取組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている。</p>	必要と思われる研修にはできるだけ参加できるよう計画し調整しています。		
14		<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている。</p>	同業者との交流会には出来るだけ参加し情報交換等を通じてサービスの質向上に努めています。		

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		<p>○初期に築く本人との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている。</p>	本人からの訴えをよく聞き安心して生活が送られるよう努めています。		
16		<p>○初期に築く家族等との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている。</p>	面会時、電話等で家族の話をよく聴くようにし、何が不安で困っているのか受け止めるようにしています。		
17		<p>○初期対応の見極めと支援</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。</p>	出来る事と出来ない事を見極め、他のサービスが必要であれば対応するよう努力しています。		
18		<p>○本人と共に過ごし支えあう関係</p> <p>職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている。</p>	出来る作業は職員と一緒にしてもらい時には入居者から知恵を借りながらやっています。		
19		<p>○本人を共に支えあう家族との関係</p> <p>職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている。</p>	家族にも出来る部分は協力していただき、皆で本人を支えていけるよう努めています。		
20	8	<p>○馴染みの人や場との関係継続の支援</p> <p>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。</p>	本人の住んでいた家の近所の方も面会に来られる事も有り、自由に来て頂けるよう声をかけています。	コロナ禍でもあり、個人のプライベートに配慮しつつ、家族の面会や親戚の人等の来訪を禁止せず、わずかな時間だが玄関口で、気軽に面会頂けるような雰囲気作りに努め、関係の継続を支援している。	
21		<p>○利用者同士の関係の支援</p> <p>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。</p>	仲良く平穩に過ごせるように声をかけたりして入居者同士励ましあえる関係を作れるように努めています。		
22		<p>○関係を断ち切らない取組み</p> <p>サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている。</p>	問い合わせが入ればその都度対応し、家族からは近況を伺っています。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅲ その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いやりや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	意思が伝えられる方からは話の中から希望意向をつかみ、意思伝達が困難な方は家族からの話を元に検討しています。	入居時にはアセスメントシートを活用して、これまでの暮らし方や生活歴、健康状況、生き甲斐やその人らしさ、家族の意向等を把握して、思いの把握に努めている。日々の関りの中で利用者に寄り添い、言葉や表情、対応、反応等を介護記録に記録し、業務日誌や申し送りノートを活用して「その人らしく日々の生活をおくる」事が出来るよう、思いや意向の把握に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている。	本人、家族、これまでのサービス利用先から生活歴、経緯等を聞き把握に努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている。	一人ひとりの状態に合った過ごし方をしてもらい残存機能を活かした介護をしています。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している。	本人や家族の意向、提携医療機関からの助言を元に、本人にとってよりよい介護計画を作成しています。	計画作成担当者を中心に本人や家族、訪問看護師、職員、医師の意見を参考にして話し合い、介護計画を作成している。毎月の全体会議でも話し合い、3ヶ月毎に利用者一人ひとりのモニタリングを実施し、6ヶ月毎に見直している。利用者の状態や家族の要望に変化があればその都度見直し、現状に即した介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。	個別のケース記録を日々記入し、職員全体で情報を共有し、家族や介護計画の見直しに活かしています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。	出来る事はできるだけ入居者の希望に応じられるよう家族とも相談しています。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。	民生委員、ボランティア、消防(消火訓練)、教育機関(実習生の受け入れ)と協力しながら支援しています。		

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
30	11	○かかりつけ医の受診診断  受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している。	家族の承諾を得て提携先医療機関で定期的に、又は、その都度往診をお願いしています。	本人や家族の納得を得て、協力医療機関をかかりつけ医とし、月2回の往診があり支援している。訪看は毎週来て健康観察と処置対応している。他科受診も事業所が支援をしている。結果は家族には面会時や電話で報告し、職員は申し送りノートで共有している。歯科は必要に応じて往診がある。24時間オンコール体制にあり、夜間や緊急時には看護師や訪問看護師、医療機関と連携して、適切な医療を受けられるように支援している。	
31		○看護職員との協働  介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。	往診提携先病院の看護師さんに個々の状態を伝えていきます。またわからない事、心配な事は相談しています。		
32		○入退院時の医療機関との協働  利用者が入院した際、安心して治療できるように、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	以前入院していた病院がある方はその病院へ依頼し、難しい方は提携病院と話し合い状態に応じた入院先を紹介してもらいます。入居後は綿密に情報交換をします。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援  重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる。	提携病院と綿密に連絡を取り、本人の状態を共有し、救急往診も依頼出来る体制を整えています。	「重度化した場合における対応に係る指針」を基に、事業所で出来る対応について、契約時に家族に説明をしている。実際に重度化した場合は、早い段階から家族や主治医と話し合い、家族の希望に応じた対応が出来るように配慮するが、事業所として出来る事、出来ない事を明確にして、可能な限り支援している。医療機関や他施設への移設も含めて方針を決めて共有し、チームで支援に取り組んでいる。看取り体制をとっており、これまでも多数の方の看取り支援を行ってきている。	
34		○急変や事故発生時の備え  利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている。	ターミナルケアを取り入れているため、その時、その場で常に容態の急変や初期対応に気をつけて介護に活かしています。		
35	13	○災害対策  火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている。	防災訓練を行っています。また災害時近所の方が在宅であれば、協力して頂けるようお願いしています。	年2回避難訓練を実施しており、1回は防火設備会社と、昼夜の火災を想定した訓練をしており、(内1回は自主訓練)避難訓練、通報訓練、避難経路の確認、消火訓練、防災機器の取り扱いについて、利用者も参加して実施している。訓練には地域住民「隣のかまどや」の参加があり、利用者の誘導や見守りをお願いしている。	
IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保  一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。	一人ひとりの違いを尊重し、さりげない介護ができるよう気をつけています。	職員は、内部研修(プライバシー保護、倫理、コミュニケーション等)で学ぶと共に、利用者の一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。個人情報の取り扱いに留意し、守秘義務は遵守している。	

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている。	一人ひとりに合わせた説明を行い、本人の希望に沿う支援を心がけています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している。	日常生活内で食事等大体の時間は決めてありますが、個々の状態に合わせて臨機応変に対応しています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している。	以前美容院を利用していた方には近所の美容院まで付き添い支援していましたが、重度化して、行くことが出来なくなったので従業員が年数回ボランティアで髪を切っています。		
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている。	季節、旬の食材を取り入れ野菜の仕分け、スジ取り等出来るところを協力して頂いています。	食事は3食とも事業所で献立を立て、管理者の畑で採れた野菜(キュウリ・白菜・人参・玉ねぎ大根等)や地域から差入れの野菜を使って、季節感を大切に、食べ易いように好みや形態(キザミ・とろみ・ミキサー・ソフト食)等の工夫をして提供している。利用者は重度化しており、食事を居室で介助しながら行っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている。	水分または繊維の多い野菜、色々な野菜の組み合わせ等栄養バランスには気をつけています。水分も1日1500CCを目安にしています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている。	食後の歯磨き、うがい等個々に応じて実施しています。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている。	個々の排泄パターンを把握し声かけ、誘導しています。また、重度化した方はおむつ交換で対応しています。	排泄チェック表を活用して、利用者一人ひとりの排泄パターンを把握し、プライバシーに配慮した言葉かけや対応をして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている。本人が出来る事は見守り、気持ちよく排泄が出来るよう支援している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる。	便秘予防のため食事内容を工夫したり、運動、腹部を温める等しています。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた入浴の支援をしている。	出来るだけ本人の希望に合わせるよう心がけています。	体調不良、皮膚の状態によって変更はあるが、基本的に一人ひとりの希望に合わせて、ゆったりと入浴出来るように支援している。入浴したくない人には無理強いしないで、時間を変えたり、職員の交代、言葉かけの工夫をして対応している。利用者の状態に合わせて清拭や足浴、シャワー浴、部分浴等、個々に応じた入浴の支援をしている。	

グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している。	個々の生活習慣を大切に、就寝時間は決めていません。また気持ちよく眠れるように寝具の整備も行っています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている。	薬内容をケース記録に添付いつでも見られるようにしています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている。	日常生活で洗濯たたみ、野菜の仕上げ等出来るところは協力してもらっています。		
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している。	個々の状態を見ながら、出来る限り対応しています。また家族へ本人の希望を伝え出来るだけ実現するように協力してもらっています。	施設近くの川沿いの散歩(花見)や日なたぼっこ、スーパーへの買い物等、利用者の希望で外出していたが、今年度は新型コロナウイルスの影響と利用者の重度化で、家族との外出も含めて出かける機会が無くなっている。	コロナ禍でもあり、又、利用者が重度化しており、外出は大変難しい状況にあると思います。今後、利用者の軽度な方が、入居されれば、体調やお天気の様子を見て、花見や紅葉、地域行事、又、スーパーやコンビニに出かけられる事を期待します。
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している。	お金の管理が出来ない人が多い為、施設側で預かっています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている。	用事がある時等電話を利用してもらっています。		
52	19	○居心地の良い共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。	家庭的な家具を揃え、季節の花を飾るなど明るい雰囲気になっています。	利用者はテレビを見たり、おしゃべりをしたり、思い思いの場所でゆったりと過ごせる居心地の良いスペースとなっている。壁面には利用者と職員で作成した、季節の飾り物が飾っており、室内の温度や湿度、換気、清潔、音にも配慮して居心地よく過ごせるような工夫をしている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている。	それぞれに個室と共有空間には畳の前を設け自由に過ごせるようにしています。		



グループホーム 木之庄

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
54	20	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	<p>馴染みの寝具や生活用品を持ってきていただいています。</p>	<p>入居時に家族へ自宅での馴染みの物を持って来てもらうよう伝え、出来るだけ今迄過ごしてきた環境と変わらないよう工夫している。テレビ・椅子・テーブル・絵・人形・位牌等、使い慣れた物や好みの物を持ち込み、塗り絵・家族写真等飾って本人が居心地よく過ごせるように工夫している。</p>	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。</p>	<p>入り口の扉に「便所」「エレベーター」等表記して迷わないように工夫しています。またトイレや廊下には手すりを設置しています。</p>		

V アウトカム項目			
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者の ②利用者の3分の2くらい ③利用者の3分の1くらい ④ほとんど掴んでいない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	<input type="radio"/>	①毎日ある ②数日に1回程度ある ③たまにある ④ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
60	利用者は、戸外への行きたいところへ出かけている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての家族と ②家族の3分の2くらいと ③家族の3分の1くらいと ④ほとんどできていない

グループホーム 木之庄

64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○	①ほぼ毎日のように ②数日に1回程度 ③たまに ④ほとんどない
65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係やとのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている	○	①大いに増えている ②少しずつ増えている ③あまり増えていない ④全くいない
66	職員は、生き活きと働けている	○	①ほぼ全ての職員が ②職員の3分の2くらいが ③職員の3分の1くらいが ④ほとんどいない
67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての家族等が ②家族等の3分の2くらいが ③家族等の3分の1くらいが ④ほとんどできていない

(様式2)

2 目標達成計画

事業所名 グループホーム 木之庄

作成日 令和 3 年 10 月 15 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点, 課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	49	今までは、入居者が重度化され外出はなかなか難しい状況でした。これからの入居者に合わせていこうと思います。	散歩や買い物等、職員と地域へ出かける機会を作る。	個々の状態や状況に合わせて、行ける機会をできるだけ作っていきます。	1年
2					
3					
4					
5					
6					
7					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。