

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所の理念があいまい(会社の総合的な理念で介護に対するの理念でない)のような状況であるので唱和などしていなく介護者自身再確認してない感じである。	改めて半田ケアセンターそよ風の介護理念を作り、唱和や介護について再確認して仕事に取り組んでいきたい。	今いる職員にどのような理念を掲げていくかアンケートを取り理念を作成していきたい。	6ヶ月
2	13	介護に忙しく研修等に参加する機会がなく、また介護の情報や同業者の交流もしてない状況で職員の技術、知識が伸びていない状況である。	研修の案内があれば、職員に進めて参加していくように促し研修報告をしていく。	年間を通じて職員が必ず1回は研修に参加する様にしていく。全体会議で発表をしていくようにしていく。	12ヶ月
3					
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。