事業所名　若久園グループホーム

作成日：　平成　24　　年　1　　月　　20　日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員の異動や定年退職等により新入職員が配属されている。現任の職員も含めてさらに知識や技術の向上に努め、より質の高いサービスの提供をしたい。	外部研修や施設内の勉強会への参加を行い、知識や技術の向上に努める。	毎月10日の職員会議の中で計画的に勉強会を実施する。 外部研修へ参加した職員は職員会議の中で報告をする。	12ヶ月
2	10	運営推進会議の中で現在よりもさらに家族等参加者の意見や要望を取り入れ運営に反映させていきたい。	運営推進会議の中で参加者から出た意見や要望を取り入れ、また利用者に対しての理解を深めて接して頂く様に介護者教室等を行い運営に反映していく。	運営推進会議の中で介護者教室として様々な情報を提供し、家族からの感想や意見等を記録に残す。 意見や要望を出し易い雰囲気作りをする。	12ヶ月