

## 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

|                |                    |            |           |
|----------------|--------------------|------------|-----------|
| 【事業所概要（事業所記入）】 |                    |            |           |
| 事業所番号          | 0790100739         |            |           |
| 法人名            | 株式会社 あいの里          |            |           |
| 事業所名           | あいの里 矢野目 ルピナス      |            |           |
| 所在地            | 福島県福島市南矢野目字上戸ノ内7-3 |            |           |
| 自己評価作成日        | 令和8年2月11日          | 評価結果市町村受理日 | 令和8年5月15日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先 <http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/07/index.php>

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

|       |                             |
|-------|-----------------------------|
| 評価機関名 | NPO法人福島県福祉サービス振興会           |
| 所在地   | 〒960-8253 福島県福島市泉字堀ノ内15番地の3 |
| 訪問調査日 | 令和8年3月24日                   |

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

あいの里三大行事として、「敬老会」「誕生日会」「クリスマス会」があり、入居者様に特別な一日として楽しんで頂けるよう、会社全体として、本社と各事業所が協力し合い、計画し実践しています。また、誕生日会は、ご家族様を招待してお祝いしたり、以前暮らされていた場所を尋ねるドライブをして頂いたり誕生日という特別な日を楽しい思い出となるよう、充実した一日を過ごしていただいております。日常生活の中では、バーベキューや新米祭り、夏祭りなど、入居者様と職員が笑顔で楽しく過ごせるよう、日々考え努力しております。毎日の日課としては、入居者様にご参加いただき、ラジオ体操やリハビリ体操、そして皆様の大好きな歌のレクリエーションやゲームを行っております。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項 目 |                                                     | 取 り 組 み の 成 果<br>↓該当するものに○印 |                                                                 | 項 目 |                                                                     | 取 り 組 み の 成 果<br>↓該当する項目に○印 |                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 56  | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる<br>(参考項目:23,24,25)      | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者の<br>2. 利用者の2/3くらい<br>3. 利用者の1/3くらい<br>4. ほとんど掴んでいない | 63  | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている<br>(参考項目:9,10,19)   | ○                           | 1. ほぼ全ての家族と<br>2. 家族の2/3くらいと<br>3. 家族の1/3くらいと<br>4. ほとんどできていない    |
| 57  | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある<br>(参考項目:18,38)            | ○                           | 1. 毎日ある<br>2. 数日に1回程度ある<br>3. たまにある<br>4. ほとんどない                | 64  | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている<br>(参考項目:2,20)                     | ○                           | 1. ほぼ毎日のように<br>2. 数日に1回程度<br>3. たまに<br>4. ほとんどない                  |
| 58  | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている<br>(参考項目:38)                  | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない  | 65  | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている<br>(参考項目:4) | ○                           | 1. 大いに増えている<br>2. 少しずつ増えている<br>3. あまり増えていない<br>4. 全くいない           |
| 59  | 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている<br>(参考項目:36,37)   | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない  | 66  | 職員は、活き活きと働いている<br>(参考項目:11,12)                                      | ○                           | 1. ほぼ全ての職員が<br>2. 職員の2/3くらいが<br>3. 職員の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない       |
| 60  | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている<br>(参考項目:49)                 | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない  | 67  | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う                                       | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない    |
| 61  | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている<br>(参考項目:30,31)        | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない  | 68  | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う                                   | ○                           | 1. ほぼ全ての家族等が<br>2. 家族等の2/3くらいが<br>3. 家族等の1/3くらいが<br>4. ほとんどできていない |
| 62  | 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らさせている<br>(参考項目:28) | ○                           | 1. ほぼ全ての利用者が<br>2. 利用者の2/3くらいが<br>3. 利用者の1/3くらいが<br>4. ほとんどいない  |     |                                                                     |                             |                                                                   |

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

| 自己         | 外部  | 項 目                                                                                                                         | 自己評価                                                                 | 外部評価 |                   |  |
|------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------|-------------------|--|
|            |     |                                                                                                                             | 実践状況                                                                 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |  |
| I.理念に基づく運営 |     |                                                                                                                             |                                                                      |      |                   |  |
| 1          | (1) | ○理念の共有と実践<br>地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている                                                          | 会社の理念「お客様に対して誠心誠意のケアに努め地域の方々とのふれあいを通じお客様の満足と信頼を得る」を毎月会議の時に全員で唱和している。 |      |                   |  |
| 2          | (2) | ○事業所と地域とのつきあい<br>利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している                                                          | ホームの玄関にはベンチを置いてあるので地域の方々とのふれあいができる。ホームの前を通られる方には挨拶をかかさずに行っている。       |      |                   |  |
| 3          |     | ○事業所の力を活かした地域貢献<br>事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている                                                        | 地域包括の方と一緒に地域の方に向けての認知症カフェを開催し取り組んでいる。                                |      |                   |  |
| 4          | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み<br>運営推進会議では、事業所の取組内容や具体的な改善課題がある場合にはその課題について話し合い、会議メンバーから率直な意見をもらい、それをサービス向上に活かしている                        | メンバーから花見の場所を聞き参考に行事に活かしている。                                          |      |                   |  |
| 5          | (4) | ○市町村との連携<br>市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる                                               | 生活福祉課の担当者にサービス計画書を提出に行く時に現在の状態も含めて報告している。                            |      |                   |  |
| 6          | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践<br>代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 虐待防止・身体拘束委員会を設け毎月不適切ケアチェックを行い予防に努めている。また、職員の行動を再確認している。              |      |                   |  |

| 自己 | 外部  | 項 目                                                                                         | 自己評価                                                                       | 外部評価 |                   |
|----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|    |     |                                                                                             | 実践状況                                                                       | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 7  | 福-1 | ○虐待の防止の徹底<br>管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている     | 毎月不適切ケアチェックを行い予防に努めている。また全体会議の中でヒヤリハットで社長、部長から指摘され再度内容について話し合いを持ち理解を深めている。 |      |                   |
| 8  |     | ○権利擁護に関する制度の理解と活用<br>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 入居者様の中に成年後見制度を利用されている方がいるので相談をしながら行っている。                                   |      |                   |
| 9  |     | ○契約に関する説明と納得<br>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている                      | 契約には十分な時間を取りご家族様の疑問や不安を取り除く努力をしている。                                        |      |                   |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映<br>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている                  | 運営推進会議の時に頂いたご意見や要望を確認し反映できるものは活かしている。                                      |      |                   |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映<br>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている                                   | 面談を常に行い不安なく仕事ができるように風通しよい環境に努めている。また職員が意見を話しやすい関係づくりに努力している。               |      |                   |
| 12 |     | ○就業環境の整備<br>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている   | 週休三日制度を導入し仕事と休日のメリハリをつけ働きやすい環境作りに努めている。                                    |      |                   |
| 13 | 福-2 | ○職員を育てる取り組み<br>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている      | 職員全員に社長講話を行い入職して3ヶ月以内の職員、中途入職の職員にも定期的に研修を行っている。                            |      |                   |

| 自己                         | 外部  | 項 目                                                                                            | 自己評価                                                                          | 外部評価 |                   |
|----------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|                            |     |                                                                                                | 実践状況                                                                          | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 14                         |     | ○同業者との交流を通じた向上<br>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 地域ケア会議、北信西定例会に参加し地域の課題等について話し合っている。                                           |      |                   |
| <b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b> |     |                                                                                                |                                                                               |      |                   |
| 15                         |     | ○初期に築く本人との信頼関係<br>サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている           | 実調の時に本人様と十分な時間を取り困っていることなどを聞き出し不安な気持ちを取り除ける努力をしている。                           |      |                   |
| 16                         |     | ○初期に築く家族等との信頼関係<br>サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている                      | 実調の時にご家族様と十分な時間を取り困っていることなどを聞き出し相談しながらサービスを提供している。                            |      |                   |
| 17                         |     | ○初期対応の見極めと支援<br>サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている                  | 実調の時に本人、ご家族様の要望を聞いている                                                         |      |                   |
| 18                         |     | ○本人と共に過ごし支えあう関係<br>職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている                                  | 本人様と一緒に洗濯物たたみや新聞たたみを行いできていることの継続に努めている。<br>食器拭きの際は入居者様のエプロンや三角巾を用意して作業して頂いている |      |                   |
| 19                         |     | ○本人を共に支えあう家族との関係<br>職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている                   | 敬老会や誕生日会に参加して頂いている。<br>病院受診はご家族様に協力頂いている。面会時には状態の説明を行っている。                    |      |                   |
| 20                         | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援<br>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている                               | コロナも収まり今までできなかった面会もできている                                                      |      |                   |

| 自己                                 | 外部   | 項目                                                                                                     | 自己評価                                                         | 外部評価 |                   |
|------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|                                    |      |                                                                                                        | 実践状況                                                         | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 21                                 |      | ○利用者同士の関係の支援<br>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている                                   | 歌レク、体操等を輪になり毎日行っている。また、季節のものを協力して折り紙などで作っている                 |      |                   |
| 22                                 |      | ○関係を断ち切らない取組み<br>サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている                    | 数年経ってからご家族様から連絡があり必要な書類等を手渡し対応している。                          |      |                   |
| <b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b> |      |                                                                                                        |                                                              |      |                   |
| 23                                 | (9)  | ○思いや意向の把握<br>一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している                                           | ケアプランに取り入れ職員全員で情報共有を行い実践している。                                |      |                   |
| 24                                 |      | ○これまでの暮らしの把握<br>一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている                                       | 実態調査の時にご家族様から生活歴をお聞きしサービスに繋げている。                             |      |                   |
| 25                                 |      | ○暮らしの現状の把握<br>一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている                                                     | 実態調査の時にご家族様から生活歴をお聞きしサービスに繋げている。                             |      |                   |
| 26                                 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング<br>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | 本人様、ご家族様からの要望を聞きケアプランに取り入れ実践している。                            |      |                   |
| 27                                 |      | ○個別の記録と実践への反映<br>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている                        | 生活記録シートや温度版、ヒヤリハットなどの記入を行い、申し送りや会議などで情報共有を行い介護計画の見直しに活かしている。 |      |                   |

| 自己 | 外部   | 項目                                                                                                                  | 自己評価                                                                        | 外部評価 |                   |
|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|    |      |                                                                                                                     | 実践状況                                                                        | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 28 |      | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化<br>本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる                            | 誕生日会をホームで行わずご家族様と一緒に時間を過ごされる機会を設けている。                                       |      |                   |
| 29 |      | ○地域資源との協働<br>一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している                                      | 地域の方のお庭を開放して頂き桜を見させて頂き花見を行った。                                               |      |                   |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援<br>受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している                                 | 本人の受診が困難になったためかかりつけ医、ご家族様と相談を行い訪問診療に切り替わった。                                 |      |                   |
| 31 |      | ○看護職との協働<br>介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している                          | 医療連携時に相談を行いアドバイスを受けている。また、主治医からの指示で訪問看護師の処置を受けている。                          |      |                   |
| 32 |      | ○入退院時の医療機関との協働<br>利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | 病院、ご家族様、ホームと早期に退院できるように今後について話し合っている。                                       |      |                   |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援<br>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる  | 入居時の契約の際に重度化対応、終末期ケア対応にてご家族様に確認を取っている。また早い段階から主治医・ご家族様と話し合い、看取りについて話し合っている。 |      |                   |
| 34 |      | ○急変や事故発生時の備え<br>利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている                                              | 主治医、訪問看護ステーションと話し合い対応の仕方をマニュアルに沿って職員間で共有し緊急連絡網にて伝達を行っている。                   |      |                   |

| 自己                               | 外部   | 項 目                                                                                 | 自己評価                                                  | 外部評価 |                   |
|----------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------|-------------------|
|                                  |      |                                                                                     | 実践状況                                                  | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 35                               | (13) | ○災害対策<br>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている              | 総合訓練は年2回行っている。地域との協力体制は築けていない。                        |      |                   |
| <b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b> |      |                                                                                     |                                                       |      |                   |
| 36                               | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保<br>一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている                      | トイレ時は必ずカーテンを閉め羞恥心に配慮しケアを行っている。                        |      |                   |
| 37                               |      | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援<br>日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている                        | 入居者様に食べたい物をお聞きしメニューに取り入れたり着替えの時にどちらがいいか選んでいただき確認している。 |      |                   |
| 38                               |      | ○日々のその人らしい暮らし<br>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している    | ゆっくりと起床したい入居者様にはその方のペースに合わせて朝ご飯をお出ししている。              |      |                   |
| 39                               |      | ○身だしなみやおしゃれの支援<br>その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している                                     | 誕生日会の時には着物を着て頂いたりドレスを着ていただいたりしている。                    |      |                   |
| 40                               | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援<br>食事に関連した作業を利用者とともに職員が行い、一緒に食事を味わいながら利用者にとって食事が楽しいものになるような支援を行っている | 誕生日会の時にはおもてなし料理を提供し全員でお祝いしている。月1回食事を楽しむ会を開いている        |      |                   |
| 41                               |      | ○栄養摂取や水分確保の支援<br>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている             | 飲み込みが悪くなった入居者様にはミキサー食にて提供し現在はお粥からご飯に変わっている。           |      |                   |

| 自己 | 外部   | 項 目                                                                                  | 自己評価                                                           | 外部評価 |                   |
|----|------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|    |      |                                                                                      | 実践状況                                                           | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 42 |      | ○口腔内の清潔保持<br>口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている                       | 本人様の状態に応じて歯磨きの声かけや義歯洗浄の介助を行っている。                               |      |                   |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援<br>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている       | 退院時はおむつでしたがホームに戻られてからはリハビリパンツに変更しトイレにて排泄を行っている。                |      |                   |
| 44 |      | ○便秘の予防と対応<br>便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる                       | ひじきや乳製品を多く取り入れ予防に努めている。                                        |      |                   |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援<br>一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている | 入浴剤を入れ入浴を楽しんでいる。就寝前に入浴を希望されるかたには入浴して頂いている。                     |      |                   |
| 46 |      | ○安眠や休息の支援<br>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している                        | 日中でも入居者様の眠気が見られるかたには声かけを行いベッドに休んで頂いている。                        |      |                   |
| 47 |      | ○服薬支援<br>一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている                   | お薬情報を名前ごとにファイリングいつでも確認できるようにしている。薬の変更があった時には申し送りを行い情報共有を行っている。 |      |                   |
| 48 |      | ○役割、楽しみごとの支援<br>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている      | 誕生日会を開き好物のお食事でお祝いをしたりお天気の良い日にはドライブに出かけたりしている。                  |      |                   |

| 自己 | 外部   | 項 目                                                                                                                                                | 自己評価                                                       | 外部評価 |                   |
|----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------|-------------------|
|    |      |                                                                                                                                                    | 実践状況                                                       | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 49 | (18) | ○日常的な外出支援<br>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している                                        | 神社やお寺の好きな方やお花の好きな方など希望に添った外出を楽しんで頂いている。                    |      |                   |
| 50 |      | ○お金の所持や使うことの支援<br>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している                                                                    | 買い物に関しては立替金にて買い物の支援を行っている。                                 |      |                   |
| 51 |      | ○電話や手紙の支援<br>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている                                                                                             | 誕生日プレゼントが届いた時にお礼の電話の支援を行っている。                              |      |                   |
| 52 | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり<br>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている                   | 季節がわかるように行事の物を飾っている。                                       |      |                   |
| 53 |      | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり<br>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている                                                                        | 入居者様が好きなようにテーブル席やソファでひとりでくつろいだり、他入居者様とお話できるような声かけ環境を作っている。 |      |                   |
| 54 | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮<br>居室、或いは泊まりの部屋は、プライバシーを大切にし本人や家族と相談しながら、居心地よく、安心して過ごせる環境整備の配慮がされている（グループホームの場合）利用者一人ひとりの居室について、馴染みの物を活かしてその人らしく暮らせる部屋となるよう配慮されている | 馴染みのテーブルや椅子を使用し落ち着いて過ごして頂いている。                             |      |                   |
| 55 |      | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり<br>建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している                                                               | 歩行が不安を抱えている入居者様一人に合った歩行器を使い安全に生活していただいている                  |      |                   |