

事業所名: グループホーム まんてん

作成日: 平成 29 年 1 月 30 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。					
優先 順位	項目 番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	「自分に厳しく」と言う理念があり、職員個別の指導を続けている。社会人として必要な指導を続けている職員もおられ、今後も個別面談等を通して、「自ら気付いて行動できる」など、職員個々の「介護目標」等を掲げていく予定である。	ベテランの職員も若い職員も理念をよく理解し社会人として当たり前の常識を身につけるとともに、介護という仕事に対してもスキルの向上を目指していく。	職員個々に仕事における目標を定め、一定期間で評価を行う。	12 ヶ月
2	28	今後はさらにアセスメント内容(できること、介助が必要なことと理由、できそうなこと、要望、課題の解決策など)を増やすとともに医師(意見書)や看護師、薬剤師の計画内容とホームの計画内容を(目標と実施等)を連動させていく予定である。	アセスメントをより厚くすることにより利用者の生活を快適に保つ。	アセスメントシートとは別に利用者個々の声、要望、できること、できない事がいつでも記入できるようシートを作る。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月