

(別紙4)

事業所名 医療法人健救会グループホーム北大手

目標達成計画

作成日: 平成 25年 2月 19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回避難訓練を実施しているが、入居者の重度化により素早い対応ができるように、火災時の対応の周知が必要である。	火災発生時の通報、避難方法を周知徹底し、迅速な対応ができる。	防火管理者の指導の下、法人内の消防訓練により点検する。他部署との連携体制の確認をする。月1回の職員会議で定期的に手順の確認を行う。業者による消防の設備点検で環境整備をする。	10ヶ月
2	1	基本的な理念であるが、長文で開所以来そのままのため、職員の馴染み易い簡潔な理念に見直しが必要である。	運営理念を見直し、職員の理解を深め、介護サービスの向上を図る。	会議で運営理念について話し合い検討、変更する。変更後は、定期的に日常生活場面と照し合わせ振り返る機会をつくる。	8ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。