

(別紙4(2))

事業所名サンキ・ウエルビィGH玉湯

## 目標達成計画

作成日: 2021年 3月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己評価番号	出来ていない点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	公民館のカフェへの参加や、地区社協や社協と協力して、すまいる・サンキ・フェスの企画と実施し地域交流を広げているが、管理者が中心になって企画、参加していて、他の職員の参加が継続的にできていない。	管理者以外の職員へ地域と関わる事重要性を伝えて、参加を促し地域交流ができるようにする。	すまいる・サンキ・フェスの継続を目指し、職員へ参加してもらおう。公民館のカフェへも参加を促す。管理者は運営推進会議等でグループホームの情報発信、地域の情報収集など働きかけを行っていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。