

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム たなごころ

目標達成計画書

作成日: 平成 26 年 03 月 12 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議を活かした取り組み	年6回開催しているが、出席者が地域包括支援センター職員だけの時が多く、会議の内容も、情報交換とホームの報告が中心になり、マンネリ化の傾向にあるので、参加委員を募り有意義な会議にしていく。	地域代表や民生委員、有識者、知見者、同業者等から参加委員を募り、運営推進会議が、地域交流の窓口として、ホームの運営を推進するための、協力者として活動してもらい、参加者にとっても、知識を広める場となるように努力していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。