自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自	外	75 D	自己評価	外部評価	西
己	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Π.	理念	に基づく運営			
1		○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理 念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して 実践につなげている	事務所内に掲示してある。利用者様、ご家	社会福祉法人で統一している理念を大切に し職員は利用者家族と共有した、ほっとした 生活の暖かいグループホーム理念が全職員 に徹底され実践されていました。	
2		〇事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられる よう、事業所自体が地域の一員として日常的に交 流している	地域との交流が少なくなって来てはいるが、 関連施設等の行事に参加し地域交流に努 めている。	地域担当者会議等により農業際、納涼祭、子 供新興で賽銭を渡し又縁日の買物も大変喜 ばれ、演芸観賞と多種の行事に参加し亦関 連施設が開催する出し物にも積極的に加わ り地域交流に努めている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて 活かしている	地域推進会議で利用者様の様子や認知症 介護の話をしてアドバイスも頂いている。		
4		○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合い を行い、そこでの意見をサービス向上に活かして いる	ホームでの行事報告、予定を伝えしている。	運営推進会議も軌道に乗りあらゆる方面で取り組み活かされています。ホームの報告はもとより、行政による制度説明、介護技術説明など要望、意見を共有したサービス向上に目指している。	
5		えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市が主催する研修会や、市職員に講師を依頼したGH職員勉強会に積極的に参加している。	亦津山市による研修会が現場職員が多数受 講参加出来る時間帯夕方依頼意見、要望を	アップに向け多数受講できる時間帯 依頼の意見、要望を積極的に取り組
6	(5)	〇身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における 禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解して おり、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケア に取り組んでいる	施錠は夜間のみとしている。出来る限り利	利用者、家族、医師、介護職員と検討に検討 し事前に行動制限の根拠と内容、見込まれる 期限についで十分説明する。身体拘束は、し ない支援に取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	「高齢者虐待防止」の研修に取り組んでいる。職員間での「報連相」や声掛けをし利用者様のサービスを行っている。		

自	外	項目	自己評価	外部評価	т
自己	部	7. –	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している	利用者様の気持ちを大切に思いながら、その気持ちに添った介護が出来るよう心掛けている。成年後見制度についても研修の機会を設けたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者 や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を 行い理解・納得を図っている	利用開始時に説明し同意を得ている。また 契約内容に変更があった場合には速やかに 連絡し、必要があれば同意の取り直しも 行っている。		
		○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営 に反映させている	利用有様は普段の会話の中から意見を聞かせて頂き、ご家族様は面会時や行事・地域推進会議等に参加して下さった時に意見を聞かせて頂くようにしている。また電話等でも意見を聞かせて頂けるよう心掛けている。	普段毎日の生活の中から、意見、要望を何時でもどこでも話して頂ける雰囲気作りに気を付け、行事、運営推進会議参加者、電話などで細かく配慮されている。(事例として家族から家族ストレスを聞きく事もあった。)	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や 提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月、調整会議・職員会議を開き、介護業務についての意見や要望を聞き、実行するようにしている。	定期的に職員、調整会議が開催されまた2 ユーニット連絡会議、法人との合同会議あら ゆるところで職員の意見、提案を取り上げ反 映にいかされている。	
12		〇就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤 務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがい など、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・ 条件の整備に努めている	毎年、2回責任者と職員一人一人が面接する機会を設け、本人の気持ちや意向を聞くようにしている。		
13		〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際 と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の 確保や、働きながらトレーニングしていくことを進 めている	職員一人一人のレベルに合わせた外部研修に積極的に参加している。また年に4回内部研修を行い外部から講師をお招きし学ぶ機会を設け、レベルアップが図れるようにしている。		
14		〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく 取り組みをしている	機会を設け、また集まり等には出席しネット		

自	外		自己評価	外部評価	ш
己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安	心	と信頼に向けた関係づくりと支援	_		
15		〇初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の 安心を確保するための関係づくりに努めている	ご本人様との会話を多く取るように気を付け、その中で本当の気持ちを聞けるようにして行きながら、本人様が安心して生活できる環境作りを心掛けている。		
16		〇初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている	ホームでの生活の様子を連絡したり、また面会等に来て頂き、ご家族様の気持ちを聞くことによって良好な関係が築けるように努めている。		
17		〇初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている	初回面接時の当サービスを利用することが 適切であるかどうかも検討させて頂いてい る。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者様の出来る能力を活かして、食事の 後片付け、洗濯物たたみ、新聞折り、壁飾り 等をして頂いている。		
19		〇本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている	行事や地域推進会議等を通じて面会の機会を増やすようにしている。また面会時には各居室にてゆっくり話をして頂けるように配慮したり、最近の状態を報告させて頂くことによって情報の共有に努めている。		
20		○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所 との関係が途切れないよう、支援に努めている	1たり、この次がでこれが、サル・田ムに不りが	来訪者である家族、友人、近所の方全ての人に今 迄の関係が崩れない様、部屋を用意したり、お茶 出したりされています。デジカメ撮影、家族、親戚 の希望により写真を焼き増しするなど、利用者の 人生の思い出を大切にされていました。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている	利用者様同士が楽しく過ごせたり、話が出 来るような環境作りに気を付け、より快適な 生活を送って頂けるよう努めている。		

自	外	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	自己評価	外部評価	ш
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22			退所された方のご家族様から相談を受けたり、ご本人様の様子を見に行くなどの支援を している。		
Ш.	その		<u>, </u>		
		○思いや意向の把握	日党的な会話の中から利田老様の音向な	日常生活の活動、表情、会話の中、小さい事でも意向を 汲み取、特に傾聴に気をつけている。待つ、見守る明る 〈穏やかに家庭的な雰囲気の生活を楽しんで継続して 頂き、家族、関係者の情報を大切に1人1人の意向,想い に努めている。	
24		〇これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	日常的な会話の中やご家族様からの情報 や在宅で生活していた際に担当していたケ アマネージャー等に情報提供をして頂き、把 握に努めている。また生活歴をまとめた書 式を活用している。		
25		〇暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている	日々の生活状況等は毎日記録したり、 チェック表にて全職員が把握出来るようにし ている。		
26		〇チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方 について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、 それぞれの意見やアイディアを反映し、現状に即 した介護計画を作成している	利用者様には日常的な会話の中から、ご家族様には面会時や電話等で要望をお聞きしている。また利用者様一人一人の生活状況を職員が話し合い、それぞれの意見をまとめて介護計画に反映し作成している。	、利用者、家族、日頃の様子を知る介護職員の気ずきや意見を幅広く聞き身体機能低下にならない気配り介護計画作成に取り組んでいる。[本人の急激な悪化、多量のよだれ対応に検討結果服の袖でなくタオルの腕で抜き対応)	
27		〇個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている	各記録、チェック表、申し送りノート、医療 ノート、個人ノート等で情報を共有し、改善 が必要であれば随時見直しを行っている。		
28		に対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟	利用者様一人一人の状態も日々変化しているため、その方に応じた対応方法を検討し 実施するようにしている。		

自	外		自己評価	外部評価	西
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		〇地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな 暮らしを楽しむことができるよう支援している	子供神輿ではお賽銭を渡したり、納涼祭には夕食として縁日の買い物をしたり、演芸を見たりして楽しんで頂けるよう支援している。		
30		〇かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している	いる。受診の際職員が付き添えない場合	協力医療機関、訪問看護事業所との連携により3 65日、24時間の連絡体制が取れている。7月に は2名の終末期支援を実施され家族の信頼度も 高く医療等連携なされいるのが窺えました。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気 づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝え て相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している	毎週1回、訪問看護師に体調や思いを情報 提供し、その結果でかかりつけ医に相談も できるよう対応している。		
32		〇入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、 又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係 者との情報交換や相談に努めている。あるいは、 そうした場合に備えて病院関係者との関係づくり を行っている。	入院時には情報提供を書面、口頭で行っている。医療関係者とご家族との話し合いも積極的に参加し退院後のケアにつながるよう努めている。		
33		○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所 でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでい る	悚こ豕族の思いを聞ざ、かかりつけ医・訪問 看護師とも連携を取って、ご本人にとってG	介護について付つことと考えのもと、医療体	
34		〇急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職 員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行 い、実践力を身に付けている	研修に参加したり、勉強会を行ったりして、 職員の意識向上につながるよう取り組んで いる。		
35		○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につけると ともに、地域との協力体制を築いている	火災訓練・避難訓練は、GHと施設の両方に 定期的に参加して"火事は出さない"と職員 が日々気を付けている。10月には自動火災 報知器・火災通報装置が設置された。		災害対策訓練は実地されていますが、避難勧告想定の訓練にをしてい ただきたい。

自己	外		自己評価	外部評価	1 5
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
36		〇一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている	利用者様の人生に尊敬の思いを持ち、利用 者様1人1人に自尊心を傷付けない、声掛 けや介護が出来るよう心掛けている。	利用者1人1人の自尊心を傷つけないょうに 声掛け、ドアーの開閉、1つ1つ基本的なとこ ろを一番大切にした細かい心配りが職員に 浸透している。	
37		〇利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自 己決定できるように働きかけている	美味しい物が食べたい希望の利用者様に は喜んで頂けるよう、個別ケアとして対応し ている。		
38		〇日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一 人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している	1人1人の思いを大切にしながら、天気の良い日はひなたぼっこが出来るよう声かけをし、四季の移り変わりを肌で感じたり、隣の棟に遊びに行ったり、交流を深めれるよう支援している。		
39		〇身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している	人と一緒に用意し、外出を楽しめる雰囲気 作りを支援している。		
40	(15)	〇食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好み や力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備 や食事、片付けをしている	飯の認知がしずらい利用者様にはワンプ	医療の指示を大切にし状態に応じた調理方法をされていました。新鮮な野菜を農家の人が持つて来てくれます。食事準備、配膳,下膳など負担、押し付けにならないよう役割が出来ている。	
41		〇栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて 確保できるよう、一人ひとりの状態やカ、習慣に応 じた支援をしている	食事や水分量はチェック表に記入し好きな 飲み物を飲んで頂くよう声かけしている。嚥 下障害がある方にはトロミを付けたり食事形 態を変えて、摂取して頂けるよう支援してい る。		
42		〇口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一 人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケア をしている	朝、昼、夕と3回食後口腔ケアを行っている、歯のない方は毎食後うがいしている方もいる。 義歯も定期的に洗浄したり、入浴時にも口腔ケアが必要な方にも取り組んでいる		

自	外	項目	自己評価	外部評価	<u> </u>
自己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43		の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレで	利用者様の状態・排泄パターンを把握した 上で、おむつに頼らないよう時間を決めるな どしてトイレ誘導と声かけを行っている。	介護チェツク表を活用されおむつに頼らない 人間の尊重、虐待にならないよう言葉がけに 気をつけけ自立に向けた支援がされていま す。(誘導の声掛けの優しさが窺えました。)	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工 夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる	水分摂取量を把握し、食事には野菜を多く 取り入れたりヨーグルトを朝食時つけるよう にし、希望される方にはヤクルトをお出しす る等して便秘予防に努めている。		
45		〇入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている	こだわらずその方のタイミングで入浴できる よう見守り・声かけする等配慮している。	毎日の入浴は順番、時間変更、見守りなど工 夫をした入浴の支援がなされていました。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用有様の状態・生活質慎に応して体憩して頂けるようにしており、コミュニケーションを取りながら安眠できる対応を心掛けている。寝具も自宅で使い慣れた毛布や電気あんかなどがある場合、持参して頂き使用して頂くようにしている。		
47		〇服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている	各利用者様の個人ファイルに薬の説明書を 綴じて全職員がいつでも見れるようにしてい		
48		〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている	洗濯物畳み干し・畑仕事・花の水やり・買い物等、利用者様の好きなこと・得意なことを して頂き気分転換になるよう支援している。		
49		〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	寺の好さは场所へ行けるよりにし、時にはこ	母の日、父の日、遠足、様々な行事に利用者 の希望に合わせた外出支援実施。笑顔の写 真は喜びがあふれていました。	

自	外	75 D	自己評価	外部評価	ш
自己	船	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		〇お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解し ており、一人ひとりの希望やカに応じて、お金を所 持したり使えるように支援している	利用者様の要望される物を購入する際や施設の買い物の際、可能な方には購入時にお金の受け渡しをして頂くなどして現金のやりとりをして頂いている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている	電話したい時にはして頂くよう援助している。年賀状やご家族からの荷物のお礼状など、一緒に書いて頂いたり挿絵をお願いするようにしてご本人が楽しんで出来るよう支援している。		
52	(19)	〇居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室・ホール・玄関先・トイレに季節の花を 飾って、季節感を感じて頂けるように努力し ている。季節に合わせた利用者様の手作り 作品や写真を掲示し、安心して暮らせるよう 努めている。	季節の花がさりげなく来訪者を迎えてくれました。生活感、季節感を採り入れて居心地よく 過ごせる工夫がみられます。温度設定が自 動的に音声が流れる工夫もされていました。	
53		〇共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利 用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工 夫をしている	玄関先に椅子を直ざ回樂や日光冷かできるような場を設けている。仲の良い方同士はホールの椅子やソファー、居室に入るなどして話をされている。お一人でも居室やソファーでゆっくり過ごせるよう居場所の工夫をしている。		
54	(20)	〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談 しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし て、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしてい る	使い慣れた物や好みの物を持ち込んで頂く 事を基本とし、ご家族にも協力して頂いてい	自宅から思い思いの使い慣れた好みに合っ た備品が家族協力により本人が居心地よく 過ごせる部屋の工夫が窺えました。	
55		〇一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活 が送れるように工夫している	自立している部分はご自分で出来るように 見守りや声かけを行い、必要に応じて介助 を行うようにして対応している。トイレや居室 には場所や名前、目印を掲示し利用者様が 理解できるよう心掛けている。		