

事業所名 グループホームゆとり苑

作成日: 平成 23年 9月 16日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

### 【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
|------|------|--|--|---|------------|
| 1    | 15   | 重度化や終末期に向けた事業所の指針が明文化もされ、支援の準備ができたのでこれから利用者及び職員への周知を一人ひとり進めていく | 看取りについての学習を全職員へ行い、知識と技術を身につけ、利用者が終末期介護を必要としたときに全職員がサービスを提供できるように体制を整えることができる | <ul style="list-style-type: none"><li>・初めに介護主任へ「看取りケア」の研修を行う</li><li>・全職員向けの研修を行う(10月)</li><li>・資料やDVDなど文献の貸出を行う(9月～)</li><li>・外部の研修へ参加する(適宜)</li></ul> | 6ヶ月        |