

# 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2193300056		
法人名	株式会社ケアトピック		
事業所名	グループホームきりん飛驒		
所在地	岐阜県飛驒市古川町信包294		
自己評価作成日	令和4年10月20日	評価結果市町村受理日	令和5年1月13日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="https://www.kairokensaku.mhlw.go.jp/21/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=2193300056-00&amp;ServiceCd=320&amp;Type=search">https://www.kairokensaku.mhlw.go.jp/21/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=2193300056-00&amp;ServiceCd=320&amp;Type=search</a>
----------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 ぎふ福祉サービス利用者センター びーすけっと
所在地	岐阜県各務原市三井北町3丁目7番地 尾関ビル
訪問調査日	令和4年11月4日

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

H.29.12月にオープン、防火設備面、耐震面においても充実し、バリアフリー設計の廊下も広く、明るい施設です。医療面においても、往診医、薬剤師、法人内の訪問看護師の24時間対応で、安心した生活を過ごして頂ける様にしています。日常生活では、出来ている事は継続、やってみたい事への挑戦、やりたい事の実行等、可能な限り入居者様の自立の支援をします。現在、地域交流、他法人交流も積極的に行っています。自社勉強会、防災・減災についての研修も開催しています。また、日常生活の様子を毎月1回、「きりんニュース」としてご家族様に情報発信しています。いつまでもご家族様との絆を大切に気軽に立ち寄って頂き、地域に密着したGHを目指しています。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

きりんグループ全体で「地域の幸せを想造する」として、介護サービス、保育、障がい者サービス、農園等、複合的に活動を展開している。事業所はそのひとつであり、保育園児との交流や農園で採れたイチゴ等を提供するなど法人の多機能性を運営に活かしている。8月に感染者が出たが、管理者は状況把握と適切な判断、指示を出し職員の協力を得て、医療従事者や各行政機関との連携で重篤者を出さず、無事収束することができている。この体験を介護サービス事業者連絡会議で発表し、他事業所への対応や災害時の危機管理とBCP(事業継続計画)の必要性を伝え、自らの事業所も対策の強化につなげている。

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当する項目に○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価票

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「お客様と全職員の幸福を追求すると同時に社会の進歩・発展に貢献する」という経営理念ときりん credo、その日のリーダーによる一言宣言を朝の朝礼の時にしている。	職員の名札の裏には、経営理念、信条、行動指針などが記載されており、理念の意識化と共有を図っている。稲盛経営哲学を取り入れ、朝礼時にその日の経営格言をリーダーが読み上げ、職員はケア実践につなげている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地区の自治会に加入し、町内奉仕活動(清掃活動)に参加、しかし本年度もコロナの為獅子舞は中止、夏祭り中止となっている。運営推進会議は会議資料を作成し、家族様、関係機関へ配布し、意見、要望等を聞いている。	現在、地域行事がほとんど中止となっているが、地域団体からタオルの差し入れがあったり、法人主催のリモート介護研修に地域住民が参加するなど、コロナ禍であっても、出来る形で地域とつながっている。季刊きりん新聞を新聞折り込みに入れている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議はコロナ禍の為、中止をしたがGHのケアの取り組み紹介を紙面で行い意見を頂けるようにした。職員はZOOMを利用した認知症、虐待、身体拘束研修を外部講師を迎え行っている		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議は年に3回の開催となっているが、現在はコロナの為、中止となっているがTEL、メール等にて意見を頂き、サービスや事業運営に反映するようにしている。	運営推進会議は書面報告としている。飛驒市は年3回の開催とし、1回の報告に約5ヵ月分の運営や行事等を時系列で記載し、事故件数の報告もしている。意見や要望の呼びかけ文言はあるが、記載はない。	管理者はじめ職員は、感染症対策で大変苦勞をして乗り切っている。その運営状況について、書面報告から読み取れないのは残念である。会議中止期間の運営状況や関係者からの意見も含めて記録を残し、今後活かせるよう期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	行政、地域包括支援センター主催会議に参加して情報を得、意見交換を行っている。市担当者へは運営に関する実情を伝えたくて質問、課題を相談し助言をもらっている。	陽性者が出たことで、県、市、保健所等と毎日連絡を取り合い、対処方法の相談や指導、検査キットや防護服の提供を受けた。各行政機関と密に連携し、多くの学びを得て、その後、管理者が介護事業者連絡会議でその時の対応を発表している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	介護サービス提供に際し、原則として身体拘束を行わないとしているが、「緊急でもやえない身体拘束に関する説明書」を作成し説明する事としている。又、委員会も立ち上げて職員への伝達と研修を社内をあげ行っている。	虐待防止委員会は職員が出席しやすい夕方の時間帯で定期的開催し、職員への伝達内容を会議録に残している。研修はリモートで行い、全職員に身体拘束ゼロと虐待防止を徹底させている。会議録の表題に「身体拘束廃止委員会」も併記する予定である。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	社内委員会主催にてZOOMにて外部講師による研修等を業務として全職員参加で行ったり、事例検討会議を行い防止に努めている。		

岐阜県 グループホームきりん飛驒

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	ZOOMにて外部講師による権利擁護の研修をおこなって、グループ分かれて意見交流等を行う。市役所主催研修にも積極的に参加している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	事前面接から契約に至るまで事細かな説明をして話し合いの場を持ってきます。その後も変更時ごとに文章や口頭にて十分に説明をし、何事にも同意を得ています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	きりんニュースで月1回報告、サービスの実情を伝えている。又、家族訪問時には、その都度意見要望を聞く機会としている。運営推進会議後、入居家族同士での交流の場の提供を計画していたがコロナの為、出来ていない。	利用者が新型コロナに感染した際に、家族にも細やかな対応と安心できる言葉掛けに努め、感謝されている。毎月のきりんニュースとは別に、コロナ発生後の様子や面会方法等、家族への連絡事項を同封している。電話やLINE、面会時にも家族の意見を聞き、運営やケアに反映させている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回ミーティングは、社長又は常務の出席があり、より質の高いサービスを目指す為に、職員の意見、提案は聞き入れ、取り入れる様にしている。又、代表者(社長または常務)は月1回のリーダー会議にて管理者全員に統一した指針をうち出し運営に反映している。	全職員が法人の何らかの委員会に属し、意見交換や提案を出し運営に関わっている。法人全体の管理者会議には事前に課題を出し、それぞれ意見を持って会議に臨んでいる。代表も月1のリーダー会議に出席しボトムアップで吸い上げた意見を管理者と共に運営に反映させている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	法人内の規定を見直しを、社労士、コンサルタント等が入り、より明確な就業環境の整備が整ってきている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人は市内、市外、県外を問わず、研修の場を可能な限り、積極的に提供してくれる環境を作っています。本年度も、県研修センター主催の研修に多数ZOOM参加している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	岐阜県GH協議会飛驒支部では、常に情報交換、研修の場を持っている。また、ケアマネージャー会議、医療連携会議等の勉強会に積極的に参加し、常に研修の場を持ち、他の事業所とも協力し、他事業所よりの研修職員の受け入れ等、友好的環境を築いている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居前に担当ケアマネージャより情報を受け、訪問調査を行い、本人が困っている事、要望を傾聴している。又同法人内での転居の方は事前に情報を受け、その方を深く理解出来る様にしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居前に家族及び本人の自宅へ訪問して、直接、面接を行い、相談を受けている。それをサービス計画に反映している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居前に利用していたサービス事業所を訪問したり、担当CMより情報(意見書)、医師の診断書により必要とされている支援の見極めが出来る様努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居時点で知り合いだった方と席を近くにしたり、その方がどんな事が得意か、どんな事が出来るかを入居前情報シート(私を知ってシート)にて把握し、共に職員も作業をして、その方が役割が持てる様な取り組みを考慮して支援を行っている。		
19		○本人と共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居前の面談、契約時面談等において説明し、また、意見も頂いている。何事もお互いに打ち解け合えるような体制で本人と家族が良好な関係が築けるようにしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	コロナ禍にあり、外出、面会の中止としていたが、現在は、以前の様に制約をしながら戻りつつある状態である為、達成できていない状況。	以前は、同法人運営の保育園児や施設利用者との交流で馴染みの関係を支援していたが、今は中止となっている。家族との面会は、時間や人数を限定し、感染対策をした上で実施するなど、徐々に馴染みの人や場所への支援につなげている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日中ほとんどの方がリビングで過ごされていて、TV、カラオケ、ビデオ、レクリエーションをしたり、作業では縫い物、作品作りを職員が紹介しながら行っています。天気の良い日は、テラスでのお茶会、外気浴を楽しんでいます。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	現在、特養へ5名の退去、2名の看取りを行った。退去時には、記録書類の保存をしていく事、必要時は相談に応じたり、情報提供等をしていく旨を伝えてある。退去後も必ず、その方の住まわれている所を訪ね、経過をフォローしている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居時の「私を知ってシート」の内容を職員で共有して思いを把握し、その人らしい生活、暮らしが出来る様に支援をしている。入居後は、本人が何気なく話す内容を聞き取り職員で共有し、実現に繋げられる様にしている。	入居時に利用者の生活歴や習慣等を把握したシートを作成している。その内容を職員間で共有し、入居後には本人との会話から推測したり、個人記録を参考に思いや希望を引き出せるよう声かけし、本人本位の支援につなげている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時の「私を知ってシート」の内容と、家族、本人よりの聞き取り、会話の中で過去の思い出を聞き取り、職員で共有している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活記録に記入、引き継ぎ職員に申し送りをしている。ケアプラン見直し時には、担当職員、フロアー職員で検討している。往診医、きりん看護師にも意見を仰いでいる。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	毎月、月末に会議を行い、担当職員がモニタリングをして計画検討につなげ、ケアの向上を図っている。本人が主体で生きがいを持つ様な目標の介護計画を目指しています。	管理者はケアマネジャーでもあり、日頃から家族とコミュニケーションを図っている。常に家族に丁寧な説明と連絡を行い、信頼を得ている。介護記録は、職員の気づきを具体的に記載しており、次の介護計画に反映しやすくなっている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	生活記録は、毎日の様子、排泄、水分、食事、バイタル(血圧、体温、脈)を明確にし詳細に記入していき、情報共有をしています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	毎月の会議にて、本人、家族の思い、意見を反映できる様にしている。柔軟な対応にて思いが叶えられるようにしています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域行事(祭礼、夏祭り)に参加したり、楽しみを持てる様にしている。又、ボランティアによる踊り(日舞)、歌、読み聞かせ、笑いヨガ、音楽療法(手話)もあり、楽しみを持てるように支援していましたが、本年度はコロナの為、すべて中止となりました。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	希望の入居者は、毎月1回の往診医に受診をしているが、かかりつけ医のある方は、外部の病院へ行く事も可能としている。毎週一回、法人内の看護師による健康チェックを行い、必要時は看護師より医師、薬剤師へ、電話又は文章にて情報提供をして連携しています。	ほとんどの利用者が、協力医による定期的な往診を受けている。毎週、同法人の訪問看護ステーション看護師による健康管理を行い、服薬管理も薬剤師と連携している。協力医とは日頃から相談や助言を得ており、今回のコロナ対応では、適切な処置を受けることができ、家族の安心にも繋がっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	24時間法人内の看護師と電話での連絡が取れる体制を取っています。連絡して指示を仰ぎ、必要時は来所し、状態確認出来る体制にしています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	緊急搬送先は、家族と入居前面談にて決めていきます。入院時は、すぐに医療連携室と連絡をして「介護サマリー」にて情報提供、訪問に伺うようにし、適切な医療が受けられる様になっています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に指針説明しているが、法人内の訪問看護師より運営推進会議にて、より深い説明の機会を設け、ケアの方向性の説明また、重度化した時は往診医より医療面の説明を家族にして頂き、納得出来る支援を目指そうと考えています。	特養への移行や入院等が続いたが、契約時に、家族には重度化や終末期の指針を説明し、同意を得ている。コロナ禍であっても、新しい利用者を迎えることになり、医師や看護師と連携しながら、事業所で出来る範囲の介護支援について、家族と話し合い、対応している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急連絡網を作成し、連絡できる体制を取り、通報訓練もしています。ZOOMIによる委員会主催の研修も行っています。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	火災時は、同法人隣の住宅への緊急避難が可能である。水害、地震についても法人としての委員会等の組織体制が現在、計画され、一部完成となっている。	前回の目標とする取り組み内容であった、「災害時の備蓄品点検マニュアル」を作成し、災害BCP(事業持続化計画)も整備している。防災委員会が主となり地域の防災訓練にも参加している。利用者全員が車に移動できる時間を把握する為の訓練も行っている。	自然災害時だけでなく、様々な事態も想定し、更なる危機管理の知識の習得と、職員が迅速に行動できる訓練への取り組みに期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	きりんグループの経営理念「お客様と全従業員の幸福を追求すると同時に社会の進歩・発展に貢献する。」などを朝礼にて唱和しています。人生の先輩として敬い、人格尊重をしたケア、言葉遣い、プライバシー保護に心掛け、対応しています。	常に利用者の人格を尊重し、利用者の立場に立った支援、対応に努めている。各居室のトイレ設置もその一貫である。職員は、プライバシー研修会、接遇研修等で学びを重ね、利用者本位のケアに努めている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	出来る範囲にて本人に思いを聞き出し、入浴後の衣類の選択、誕生日時の食事メニュー等、日常の生活の中で自己決定が出来る様に声掛けし、意見を求めています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一日の流れはあるもののその時、その状態に合わせたものとし、基本的にその人らしい暮らしが出来る様に強制することなく個々の意思でして頂いています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	朝に洋服を変えてもらい、身なりを整えて頂き、その方らしいおしゃれが出来る様支援をしています。入浴時の衣類の選択、外出時の装い等、自分で出来る事はしてもらいながら支援しています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	月数回位(2~3回)のリクエストメニュー、時には共に食事作りに関わって頂きます。四季の料理にて季節感を味わってもらい、職員と共に食事を摂りながら、美味しさの共有をしています。	毎日配達される食材を使って、職員が調理し、炊き立てご飯に旬の食材を多く使った副食の提供で、利用者に好評である。毎年、祭りの日の赤飯と郷土の天ぷら料理は、利用者の楽しみとなっている。陽性者発生時に、食事提供が課題となった為、別の調達方法の必要性を知る事となり、話し合いながら検討を行っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	本人の嗜好、好き嫌いに配慮し、別の食材の提供も可能としています。水分摂取の機会は1日)6回位あります。その都度、水分量は記録して脱水に注意しています。食事量も医師と相談して決めている方もあります。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食後3回の口腔ケアは、声掛けを行います。義歯が十分に洗えない方は支援し、夜間の預かり洗浄もしています。又、異常時には、法人内の職員で歯科衛生士も在席している為、歯科医師への連絡、連携もすばやく施すことが出来ます。		

岐阜県 グループホームきりん飛騨

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	現在、オムツ使用者はありません。	各居室にトイレがある。自立している人も職員が行動を見守り、後始末を確認して清潔保持に繋げている。声掛けとトイレ誘導が必要な利用者もあるが、パッド交換で済んでいる。夜間、排泄後に居室から出てしまう利用者の対応について、検討している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分補給、食品により、便秘にならない様に自然に排便が促せる様にしています。又、散歩、体を動かせる体操などを行っています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	週2回の入浴を計画していますが、その時、拒む人は、再度後日、タイミングを見て、その気になるような工夫と支援をして柔軟な対応としています。又、足腰に不安のある方は椅子浴(機械浴)にて対応して安心した安らぎのある入浴になる様に支援しています。	広い浴室に個浴槽と機械浴槽の設置があり、利用者の希望と利用者の状態に合わせて対応している。床暖房設備があり、浴室や脱衣室の室温に配慮しながら、マンツーマンでゆったりした入浴支援を心がけている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	その方のペースに応じて柔軟な対応としています。日中は、TVの方、居室にて休まれる方、ホールにて休まれる方、その方のリズムに応じて、支援しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方薬の説明は、往診医、薬剤師よりより詳しく本人に説明がされています。職員には、薬剤師より申し送りノートに的確に記され、全職員が目を通し、把握しています。又、質問、疑問そして状態についても報告し連携しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	食事作り、縫い物、飾り物作り等をその人が出来る事をその方のペースにて行っています。男性の方も、その場で楽しげに参加して、時には共に行われます。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	月1回の外出外食計画を年間計画にて組んでいましたが、本年度はコロナの為、達成していません。外出の機会がない分、施設内でのイベント等に力を入れ回想(ミニ運動会・四季の行事等)して頂きました。	コロナ禍で外出自粛が続いていたが、行政の規制も徐々に緩和されている。同法人経営のレストランを貸し切り、三密にならないよう対策をした上で、会食予定としている。今は事業所周辺の散歩が唯一の外出になっている。	



岐阜県 グループホームきりん飛驒

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	入居者の家族よりのお金の預かりは、基本としておりません。どうしても必要と言われる方も現在いらっしゃいません。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	手紙は本人渡しとしています。又、手紙を書きたい、ハガキを書きたいと言われる方は、用意をして代行しています。電話も取り次ぎ、家族への電話もしてもらっていますが、その点は入居時に、家族の了解を得て行っています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	グループホームからは、森林公園の様子が見え、廊下は広く明るい室内です。飛驒の花のシールが居室表札上にあり、暖かい雰囲気を出しています。古川祭りの切り絵が廊下に地元切り絵作家、作品で数多く飾って安らぎを与えています。又、作品の展示もしています。	共用空間は広く、大きな食卓テーブルが3卓ある。ゆったりした空間で車椅子や歩行器利用者も安全に移動できる。対面キッチンからは調理の匂いが漂い生活感がある。窓から森林公園や田畑の景色を見ることができ季節感も満喫できる環境にある。広い玄関の靴棚の上に防災ヘルメットを用意している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	3人掛けソファと畳部屋、そして一人で過ごしたい時は、居室でと、自分のペースで居場所の選択をしてもらえる様にしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に居室内は、自分の家の様に好みの物品を持参し作ってもらっています。なじみの物を使いながら、居心地の良い違和感のない、その方らしい生活をしてもらえる工夫をしています。	居室はベッドとクローゼット、テーブル、トイレ、洗面台が備え付けてあり、各自で小物や馴染みの物を持ち込んでいる。トイレや洗面台も清掃が行き届き、室内は整理整頓されている。職員が、冬場の室温管理と自然換気も行いながら、居心地よく過ごせるよう工夫している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	居室内のトイレの電気・手洗いは、自動で使えます。又、廊下、共用の場所には手すりを設置してありますので、安全に自力で可能な限り歩行出来る設計となっています。混乱が少なくなる様、物品は整理整頓をしています。		