

事業所名: グループホームたけべ

作成日: 平成 25 年 12 月 25 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	生活歴や要望を記録し、職員間で共有し、ケアプランに活かしていく	言葉にできない思いを受け止め、ご本人主体のケアができるように努めていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活歴や要望の記録用紙を見直す</li> <li>日々の会話の中や、くもん学習療法で知り得た、生活歴や要望を職員間で共有化できる環境を整える</li> <li>生活歴や要望を、ケアプラン(1表 生活に対する意向)にも活かしていく</li> </ul>	24 ヶ月
2	36	笑顔を意識して、日々のケアに努める	「やすらぎの暮らし」が継続されるように努めていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間目標に「笑顔と丁寧な言葉使いで、やさしく接して、笑顔で過ごしていただく」を掲げて、目標達成に向けて取り組む</li> <li>月1回のスタッフ会議で、接遇について話し合い、各職員の意識を高める</li> </ul>	24 ヶ月
3	11	個別面談を行うを行うと共に、管理者も一緒にシフトに入り、共に働くことで、語り合える環境を作る	全職員が意見を言える環境を作り、職員個々の良い所を引き出すと共に、職員も更なる自分磨きの為の振り返りをしていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別面談を行う</li> <li>管理者業務に支障のない範囲で、一緒にシフトに入る</li> </ul>	24 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月